

Comunicato al personale INGV del 2 aprile 2025

Messaggio di benvenuto al Presidente dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, Dott. Fabio Florindo, e priorità strategiche per il rilancio dell'Ente

Egregio Presidente Florindo,
a nome della Federazione GILDA UNAMS – Dipartimento Ricerca (FGU-DR) e dell'Associazione Nazionale Professionale per la Ricerca (ANPRI) presenti in INGV, desideriamo esprimerle le nostre più vive congratulazioni per la sua recente designazione alla Presidenza dell'Istituto.

Per la prima volta nella storia dell'INGV la Presidenza è affidata a un nostro collega, già eletto con ampio consenso in CdA., Questa designazione rappresenta una svolta storica che apre una fase determinante e carica di aspettative. Siamo consapevoli delle sfide che attendono l'INGV, ma confidiamo che la sua guida possa imprimere un deciso cambiamento, in una direzione più partecipata valorizzando appieno il capitale umano e riaffermando la specificità della missione scientifica e tecnologica. Come rappresentanza del personale Ricercatore e Tecnologo, sentiamo il dovere di richiamare l'attenzione su alcune azioni prioritarie e non più differibili:

1. **Revisione della Governance.** È urgente un riequilibrio dei poteri tra gli organi dell'Ente: ciò richiede la revisione dello Statuto e dei Regolamenti chiave (ROF, codici, concorsi), il rilancio del Consiglio Scientifico come organo di indirizzo strategico a lungo termine e, soprattutto, la garanzia di una reale partecipazione dei R&T ai processi decisionali per l'autogoverno.
2. **Riorganizzazione dell'Amministrazione e della Valutazione delle Performance.** L'attuale gestione della Ricerca e il Sistema di Monitoraggio e Valutazione delle Performance (spesso basati su nomine e valutazioni top-down anziché su selezioni pubbliche condotte con criteri competitivi) e l'assetto amministrativo non supportano adeguatamente e non sono collegate alle attività di ricerca. È necessario ridefinire il funzionigramma, assicurando maggiore coerenza tra ruoli gestionali/amministrativi e competenze scientifiche/tecnologiche, superando sovrapposizioni improprie

e valorizzando il supporto effettivo alla missione dell'Ente superando l'idea riduttiva che una buona gestione si ottenga semplicemente aumentando il personale amministrativo.

- 3. Valorizzazione del Personale e Benessere Lavorativo.** Riconoscendo che il capitale umano è la risorsa più preziosa dell'INGV, è indispensabile promuovere un ambiente di lavoro che ne favorisca la crescita e il benessere favorendo modelli più partecipativi e basati sul feedback. Una valutazione chiara con meccanismi circolari è la chiave per un clima di fiducia e collaborazione. È altrettanto fondamentale rafforzare il dialogo costruttivo (assemblee, tavoli tecnici) tra Amministrazione, vertici e dipendenti per ridurre conflittualità e contenzioso.

Egregio Presidente, siamo convinti che affrontare queste priorità sia fondamentale per portare chiarezza negli indirizzi scientifici e strategici dell'Ente e per superare le attuali distorsioni tra ruoli e funzioni. Riteniamo che solo mettendo ordine al proprio interno, l'INGV potrà svolgere pienamente il suo contributo al sistema nazionale della ricerca, anche nel contesto del ruolo del Presidente dell'INGV all'interno del CONPER e del futuro CNRT

Auspichiamo un incontro a breve per poterle illustrare più nel dettaglio le nostre analisi e proposte, e per avviare un dialogo proficuo nell'interesse comune di rafforzare il nostro Istituto.

Le rinnoviamo i nostri migliori auguri di buon lavoro.

Con stima
FGU-DR-ANPRI INGV