

COMUNICATO 31 Marzo 2025

Firmato il salario accessorio 2022 e 2023 e Informativa Piano Triennale

Gli scorsi 27 gennaio e 18 marzo l'INFN ha convocato le organizzazioni sindacali per un incontro di trattativa con la delegazione di parte INFN.

Punti all'ordine del giorno del 27 gennaio:

1. Risposte alle richieste delle OO.SS.;
2. Ipotesi CCNI I-III 2022-2023;
3. Ipotesi CCNI IV-VIII 2022-2023;
4. Bozza di Ipotesi CCNI comma 310c;
5. Organismo Paritetico per l'Innovazione;
6. Informativa Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;
7. Varie ed eventuali

Punti all'ordine del giorno del 18 marzo:

1. Informativa PTA 2025-2027;
2. Disciplinare Missioni;
3. Varie ed eventuali

Informativa Piano Triennale di Attività Anni 2025-2027

Relativamente al PTA, il management dell'INFN ha dichiarato l'obiettivo di mantenere il numero di dipendenti stabile e pari a circa 2200 unità, numero ritenuto congruo a sostenere le attività dell'Istituto e garantire continuità alle attività delle infrastrutture dopo la fine del PNRR. La programmazione deve tenere conto, da una parte, dei pensionamenti previsti nei prossimi anni e dall'altra, dei limiti assunzionali, pari al 75% del turnover nel 2026. L'Istituto prevede quindi di effettuare il reclutamento del personale necessario anticipando il turn over dei prossimi 5 anni su risorse interne.

Per quanto riguarda i livelli I-III, l'INFN intende mantenere le proporzioni 20%-60%-20%.

Il piano prevede quindi:

	2025	2026	2027	Totale
Ricercatori			50	50
Tecnologi	39	30	27	96
I Ricercatori	40		60	100
I Tecnologi	40		60	100
Dir. Di Ricerca	25*	30		55
Dir. Tecnologi	26*	30		56
CTER	84			84
Funz. Amministrazione	27			27
Coll. Amministrazione	23			23

* Concorsi inizialmente previsti per il 2024, bandi probabili entro l'estate

FGU-DR-ANPRI ha chiesto che almeno una delle due procedure previste per ogni livello fosse svolta come selezione interna con l'Art. 15 e possibilmente quella prevista nel 2025.

**Ipotesi di accordo per il Salario Accessorio
del personale ricercatore tecnologo
anni 2022-23**

È stato firmato l'ipotesi di accordo per i CCNI 2022 e 2023 per il personale ricercatore e tecnologo. Come richiesto da FGU-DR-ANPRI, il fondo è stato incrementato di 120k€ per l'anno 2023 portandolo a 2M€ e con il conseguente incremento dell'IOS:

Livelli	2022 Importo annuo	2023 Incremento mensile	2023 Incremento annuo
I	€ 1395	€ 7,60	€ 98,80
II	€ 1468	€ 8,00	€ 104,00
III	€ 1597	€ 8,74	€ 113,62

Aggiornamento Disciplinare Missioni

Per quanto riguarda il nuovo disciplinare delle missioni, l'obiettivo dell'Istituto nella sua redazione è stato semplificare, eliminando voci ormai obsolete; modernizzare, introducendo il rimborso di voci di spesa ormai diffuse (per esempio, le spese di ricarica di auto elettriche e l'attivazione di offerte internet sulla propria scheda sim/e-sim per la connessione a internet); infine, aggiornare, elevando alcuni limiti di spesa ed indennità entro i limiti di legge per tenere parzialmente in conto l'incremento del costo della vita negli ultimi anni.

Il management dell'INFN prevede un incremento delle spese di missione dell'ordine del 10% in seguito alle variazioni introdotte. Mentre al momento l'INFN non prevede un adeguamento dei fondi presso le Commissioni Scientifiche Nazionali, l'Istituto effettuerà un monitoraggio delle spese per valutare eventuali sofferenze.

Altro

Per mancanza di tempo le Varie ed Eventuali richieste dalle OOSS sono state rimandate al prossimo incontro di trattative previsto ad Aprile.

La delegazione FGU-DR-ANPRI INFN

FGU (Federazione Gilda UNAMS) - Dipartimento Ricerca
Via Tortona 16 - 00183 Roma, tel. 06.7012666
Email: ino@fgu-ricerca.it sito: www.anpri.fgu-ricerca.it