

**COMUNICATO 29 Ottobre 2024**

## **Firmato il salario accessorio 2021 del personale ricercatore e tecnologo**

Lo scorso 21 ottobre l'INFN ha convocato le organizzazioni sindacali per un incontro di trattativa con la delegazione di parte INFN, guidata dal Prof. O. Adriani.

Punti all'ordine del giorno:

1. Risposte alle richieste presentate dalle OOSS;
2. Firma CCNI salario accessorio personale I-III anno 2021;
3. Ripartizione avanzi benefici assistenziali 2023 post esito commissioni;
4. Bozza CCNI salario accessorio IV-VIII anno 2022;
5. Discussione Comma 310c;
6. Organismo paritetico per l'innovazione;
7. Tavolo tecnico benefici assistenziali;
8. Stato art. 53 e art. 54
9. Discussione CCNI I-III 2022;
10. Convenzione con Ego;
11. Graduatorie telelavoro;
12. Protocollo d'intesa orario di lavoro sez. Pisa;
13. Varie ed eventuali.

### **Salario accessorio del personale ricercatore tecnologo anno 2021**

È stato firmata il CCNI 2021 per il personale ricercatore tecnologo, dopo aver integrato le osservazioni della funzione pubblica, vedi il testo in allegato. Come richiesto da FGU-DR-ANPRI, finalmente l'Ente ha spostato l'Indennità per Oneri Specifici (IOS) sul fondo ordinario (FOE) incrementando così il fondo di circa 200k€ portandolo a 1,96M€ e con il conseguente incremento dell'IOS del 15% per tutti<sup>1</sup>:

Livelli	Incremento mensile	Incremento annuo	Nuovo Importo annuo
I	€ 15,17	€ 182	€ 1395
II	€ 15,92	€ 191	€ 1468
III	€ 17,33	€ 208	€ 1597

Gli arretrati relativi all'aumento dell'IOS sono già stati distribuiti con lo stipendio di Ottobre. Inoltre è stato introdotto l'indennità di lavoro fuori sede anche per il laboratorio EGO.

## **Benefici assistenziali – anno 2024**

Tutte le commissioni per i benefici assistenziali hanno completato i lavori nella settimana 30/9-4/10. L'INFN ha proposto di distribuire i 50 k€ rimasti disponibili tra le varie commissioni secondo le percentuali del disciplinare. A fine anno si conoscerà l'ulteriore residuo dell'assicurazione sanitaria nel 2024 che verrà anche esso ripartito come benefici assistenziale nel 2024.

L'INFN ha convocato gli ultimi due incontri del tavolo tecnico per finalizzare l'aggiornamento del disciplinare in vista dell'approvazione nel CD di Novembre e dell'applicazione nel 2025, inserendo miglioramenti proposti dalle varie commissioni e dalle OOSS.

## **Altre notizie**

### **- Salari accessori anno 2022 e Comma 310c**

È iniziata la discussione relativa al **salario accessorio 2022** sia per il personale ricercatore tecnologo che tecnico amministrativo.

È proseguita la discussione relativa ai criteri di ripartizione dei fondi per la valorizzazione del personale tecnico amministrativo previsto nella legge di bilancio 2022 (**Comma 310c**).

La disponibilità per l'INFN è di 3.74M€.

### **- Selezioni Art. 15 e Art 53 e 54**

Le graduatorie per entrambi le selezioni **art 15** (120 posti di 1° ricercatore/100 posti di 1° Tecnologo) sono state approvate nel CD di Ottobre.

Le Selezioni **art 53 e 54** per il personale tecnico amministrativo: entrambi le commissioni stanno lavorando e le graduatorie dovrebbero essere approvate nel CD di fine Novembre.

### **- Graduatorie telelavoro:**

Approvate 54 delle 60 richieste accettate ed inserite in graduatoria, corrispondente al 2.2% del personale. Ancora una volta le OOSS chiedono di allargare questa percentuale per soddisfare tutte le richieste.

### **- Congedo parentale in modalità orario:**

su richiesta delle OOSS è stato inserito questa possibilità nel cartellino.

La delegazione FGU-DR-ANPRI INFN

[<sup>1</sup> Comunicato del 27-03-2024](#)

---

FGU (Federazione Gilda UNAMS) - Dipartimento Ricerca  
Via Tortona 16 - 00183 Roma, tel. 06.7012666  
Email: [ino@fgu-ricerca.it](mailto:ino@fgu-ricerca.it) sito: [www.anpri.fgu-ricerca.it](http://www.anpri.fgu-ricerca.it)

---