

COMUNICATO 17 novembre 2023

Finalmente approvato il salario accessorio del personale ricercatore e tecnologo

Lo scorso 8 novembre l'INFN ha convocato le organizzazioni sindacali per un incontro di trattativa. Ecco un sunto dei punti discussi.

Salario accessorio del personale ricercatore e tecnologo anni 2018-2019-2020

Dopo un lungo e travagliato percorso, iniziato già nel giugno 2022, è stato ora finalmente completata la procedura, con l'approvazione dai Ministeri vigilanti, dell'accordo per il salario accessorio del personale ricercatore e tecnologo per gli anni 2018-2019-2020. L'incremento annuale dell'indennità IOS è pari a 301€, 317€, 345€ rispettivamente per i livelli I, II e III con un aumento superiore per i livelli iniziali come richiesto da FGU-ANPRI. Le indennità di responsabilità sono state aggiornate con un incremento totale del fondo pari a 110.000 € annui.

Il pagamento degli arretrati è previsto nel mese di dicembre.

FGU-ANPRI richiede che il contratto integrativo per l'anno 2021 sia l'occasione di un ulteriore incremento dell'IOS.

Salario accessorio e progressioni del personale tecnico e amministrativo anno 2021 (art. 53 e art. 54)

L'Ente intende portare al prossimo incontro di trattative, previsto per il 29 novembre, l'ipotesi di accordo Per il salario accessorio del personale tecnico e amministrativo per l'anno 2021 da firmare da parte delle OO.SS. in modo da bandire al più presto le procedure art. 53 e art. 54 per il massimo numero di posizioni consentite.

Affidamento dello stipendiale

La ditta Zucchetti si è aggiudicata la gara per gestire lo stipendiale dell'INFN. Una ditta non vincitrice ha fatto ricorso e il TAR del Lazio ha escluso la ditta vincitrice. In questo momento l'INFN ha fatto ricorso al Consiglio di Stato e si aspetta la decisione nei primi mesi del 2024. La delegazione INFN ha chiarito alle OO.SS. che questo contenzioso non avrà conseguenza sulla regolarità del pagamento degli stipendi del personale. Ovviamente vigileremo sull'evoluzione della vicenda.

Syllabus, la piattaforma della formazione della Pubblica Amministrazione

Il Ministero della Pubblica Amministrazione ha predisposto la piattaforma della formazione [Syllabus](#) per tutti i pubblici dipendenti. La gestione di questa operazione nell'INFN ha incontrato varie difficoltà, specialmente dal punto di vista della comunicazione. Auspichiamo che l'Ente in futuro segua una comunicazione più trasparente verso il personale anche in considerazione dell'importanza della formazione e del peso che avrà nella valutazione dell'Ente (PIAO). Apprezziamo gli sforzi dell'INFN affinché i corsi già organizzati dall'Ente siano inseriti sulla piattaforma in modo da fare parte del programma di formazione Syllabus.

SMVP 2024

Nel 2023 l'Ente ha utilizzato il nuovo sistema automatico StrategicPA, messo a disposizione dal ministero della Pubblica Amministrazione. Il Gruppo di Lavoro nel CD, responsabile del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in collaborazione con gli sviluppatori continua a lavorare per integrare le necessarie migliorie e adattarlo, per quanto possibile, alla realtà INFN. Le OO.SS. hanno sottolineato che la procedura, così com'è organizzata attualmente, ha un impatto non trascurabile in termini di tempo ed è causa spesso di insoddisfazione all'interno del personale coinvolto.

Nel prossimo incontro di trattative è atteso un sunto dei risultati della Performance per il 2022.

Telelavoro 2024

Tutte le 68 richieste sono state ammesse in graduatoria. Le OO.SS. hanno richiesto all'Ente di aumentare la percentuale del 2% che corrisponde a sole 45 posizioni. L'Ente intende però avvalersi dello strumento del lavoro agile ed invita i direttori ad adoperarsi in tal senso in modo da soddisfare tutte le richieste.

Ferie solidali

È stata discussa la bozza che norma l'utilizzo di ferie solidali da parte di dipendenti che hanno esaurito la propria disponibilità e necessitano di accudire figli piccoli. Il regolamento verrà firmato a inizio 2024 e entrerà immediatamente in vigore.

La delegazione FGU-ANPRI INFN