

COMUNICATO 14 dicembre 2022

FGU-ANPRI INFN: un anno di trattative ...

Questo 2022 è stato ricco di incontri di trattativa ed i primi risultati sono arrivati. In particolare da gennaio a novembre ci sono state ben nove convocazioni (l'ultima sarà il 20 dicembre prossimo). Le tematiche principali affrontate sono:

- il salario accessorio di tutto il personale, con l'applicazione degli artt. 54 e 53
- le procedure art 15 per l'avanzamento di carriera dei ricercatori e tecnologi
- l'aggiornamento dei disciplinari dei concorsi e dei benefici assistenziali,
- il Sistema di Monitoraggio e Valutazione delle Performance (SMVP)

Salario Accessorio del personale Ricercatore e Tecnologo

Salario accessorio 2017 finalmente firmato a giugno 2022

E' attualmente in discussione il salario accessorio 2018-2020 per il personale Ricercatore e Tecnologo dopo una "saga" che richiede un minimo di "memoria storica" a partire dall'accordo siglato il lontano 24 luglio 2003. Questo prevedeva la IVP (Indennità di Valorizzazione Professionale), già inserita nel contratto in maniera immodificabile, l'IOS (Indennità Oneri Specifici) per una cifra di circa 20 € mensili, e le due indennità per "la direzione di strutture di particolare rilievo" e di "direzione e responsabilità professionale".

Dal 2003 al 2013 non c'è stata nessuno adeguamento del salario accessorio I-III !... Su insistenza di FGU-ANPRI finalmente nel gennaio 2018 l'accordo per il salario accessorio I-III per i soli anni 2014-2015-2016 veniva firmato e gli arretrati, circa 1000 € l'anno a persona, sono stati corrisposti nell'aprile 2018. Ma gli arretrati per gli anni dal 2003 al 2013? I fondi che contrattualmente spettavano come salario al personale sono finiti altrove, a voi un rapido calcolo della cifra!

A giugno 2022, quattro anni dopo il precedente accordo del gennaio 2018, è stato firmato finalmente l'accordo per il salario accessorio I-III per l'anno 2017. L'INFN proponeva a dicembre 2021 una nuova ipotesi di accordo, lontanissima dall'ipotesi sottoscritta nel gennaio 2020 e in seguito non più confermata dall'INFN, che violava gravemente vari diritti e principi inerenti l'attività di ricerca sanciti sia dalle norme di legge che dal nostro CCNL. Solo grazie alla difesa delle peculiarità del lavoro di ricerca fatta da FGU-ANPRI all'inizio di questo anno l'INFN portava al tavolo di trattativa una nuova proposta, più accettabile, che abbiamo firmata al fine di non bloccare una vicenda che si protraeva da anni. I corrispondenti arretrati, circa 700 € l'anno a persona, sono stati ricevuti a luglio 2022.

Tutto ciò a distanza di quasi quattro anni dall'inizio dell'ultimo episodio della "saga" !

Stato della discussione CCNI Salario accessorio 2018-2020

Per il salario accessorio 2018, FGU-ANPRI richiede all'INFN di spostare le indennità di responsabilità dei direttori ("la direzione di strutture di particolare rilievo", e di "direzione e responsabilità professionale") fuori dal fondo del salario accessorio. L'Ente ha conseguentemente presentato la proposta di salario accessorio per i livelli I-III, in cui si liberano circa 300.000 € da distribuire come aumento ulteriore dell'IOS. FGU-ANPRI ha inoltre ribadito che le indennità per ruoli simili ricoperti in strutture diverse dell'ente (AC, Sezioni, Laboratori e Centri Nazionali) dovrebbero essere omogenee.

FGU-ANPRI ha proposto di firmare solo il 2018 in vista della prossima sottoscrizione del CCNL (2019-2021) che introdurrà nuovi fondi e nuove regole per il salario accessorio evitando di dover rivedere gli accordi per gli anni 2019 e 2020 una volta approvato il nuovo CCNL. Ciò non creerebbe comunque problemi né all'applicazione dell'incremento dell'IOS né per le nuove indennità anche per gli anni successivi.

Salario Accessorio personale Tecnico e Amministrativo

Firma del salario accessorio per l'anno 2018 a luglio 2022 e per gli anni 2019-20 a settembre 2022

I salari accessori per gli anni 2018 a 2020 sono stati firmati questo anno e gli arretrati sono stati distribuiti.

Stato bandi art. 53 e art. 54

La commissione per l'art. 53 sta operando per completare i lavori entro il 2022 in modo che gli effetti giuridici ed economici decorrano dal 1/1/2022.

Il bando per l'art. 54 per 168 posizioni è uscito il 5 dicembre 2022, con scadenza per la presentazione delle domande il 3 gennaio 2023. I lavori della commissione dovrebbero concludersi entro i primi 2 mesi del 2023.

Graduatorie delle recenti selezioni Art. 15

FGU-ANPRI manifesta la propria perplessità, e riporta quella di numerosi colleghi, riguardo la formazione delle graduatorie delle selezioni art.15 per DR e DT in quanto non si è tenuto nella dovuta considerazione l'anzianità di ricerca, contravvenendo lo spirito stesso di tali selezioni. FGU-ANPRI ribadisce quanto già sostenuto in sede di trattativa e cioè che il CCNL prevede due modalità diverse tra concorsi aperti a partecipanti esterni all'Ente e selezioni riservate al personale dipendente. Queste ultime non devono prescindere dall'anzianità nel ruolo precedente, pur nella dovuta valutazione dei curricula. A nostro avviso il disciplinare dei concorsi nella parte dove si occupa dell'art. 15, non rispetta lo spirito – e forse anche la lettera – del CCNL dove regola questo tipo di selezioni. Su tale tema FGU-ANPRI ha riscontrato una totale chiusura da parte dell'Ente e lo ha, ancora una volta, invitato all'attenzione su problematiche così importanti per il personale, nonché al rispetto delle norme contrattuali.

FGU-ANPRI ha inoltre chiesto se l'Ente intende utilizzare tali graduatorie, così come è stato fatto per le selezioni da primo ricercatore/tecnologo e come sta ora avvenendo in altri EPR (CNR in particolare).

L'Ente si è riservato di entrare nel merito della questione alla prossima riunione di trattative.

Aggiornamento disciplinare benefici assistenziali

Dopo il primo anno dall'entrata in vigore del nuovo disciplinare per i benefici assistenziali l'Ente ha convocato un tavolo tecnico del Gruppo di Lavoro, riunitosi il 30 novembre scorso. Il GdL sta preparando un aggiornamento del disciplinare per ovviare alle difficoltà di interpretazione riscontrate dalle quattro commissioni (Sussidi e rimborsi, Contributi per figli/e in età prescolare e scuola primaria, Contributi per figli/e scuole secondarie e università, Prestiti).

Sistema di Monitoraggio e Valutazione delle Performance

E' un anno che è in vigore il SMVP per il personale tecnico-amministrativo, e siamo ora nella fase di verifica. FGU-ANPRI ribadisce che uno strumento ideato per la pubblica amministrazione non possa essere applicato alla realtà molto specifica del lavoro di ricerca.

FGU-ANPRI sottolinea come gli adempimenti burocratici introdotti non aiutano di certo il lavoro della ricerca e richiede che si trovi il modo di adeguare i meccanismi del SMVP alla specificità delle attività di ricerca così come è organizzata nei laboratori, sezioni e centri nazionali dell'INFN.

Altri punti

Nomina dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Nel corrente mese tutti i direttori hanno richiesto alla propria RSU di nominare al più presto i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) all'interno della RSU stessa. Le OO.SS. hanno ricordato l'accordo siglato nel 2012 che prevede la possibilità che l'RLS sia eletto da tutto il personale in caso ciò non avvenisse. L'INFN fa invece riferimento ad un recente parere dell'ARAN, per un altro Ente, che non contempla questa alternativa. Le OO.SS. ritengono che l'accordo del 2012 debba essere applicato o ridiscusso in tavolo di trattativa ma non possa essere ignorato come di fatto sta facendo l'Ente.

Manuale sul sistema di timbratura e il kit da dare ai neo-assunti

È in preparazione un manuale di timbratura e un kit di benvenuto destinato ai neo-assunti. Tale materiale permetterà finalmente a tutto il personale di conoscere puntualmente le norme contrattuali e le regole del nostro orario di lavoro e come utilizzare il sistema di timbratura INFN.

La delegazione FGU-ANPRI INFN