

Mozione dell'Assemblea indetta da
FGU – Dipart. Ricerca – Sez. ANPRI aperta
a tutto il personale ENEA del 18/11/2021

L'Assemblea tenuta nel Centro Enea di Frascati il 18/11/2021 e partecipata da più di 100 lavoratori collegati anche telematicamente, ha votato all'unanimità la seguente mozione:

Riguardo ai criteri di selezione proposti dalla amministrazione dell'ente relativi alle progressioni di carriera ex art. 15 del CCNL EPR, l'Assemblea rigetta la proposta; in particolare la riserva di 65 posti da attribuirsi senza la specifica dei criteri di merito conosciuti ex ante e afferenti alla PRESA D'ATTO DEL CONTRIBUTO DI RUOLO PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI TECNICO SCIENTIFICI è reputata come non accettabile. L'Assemblea ritiene che tutti i partecipanti alla procedura concorsuale debbano essere valutati parimenti.

Nel merito della declinazione delle percentuali e dei punteggi dei titoli da applicare per la selezione sia del concorso denominato ex art. 15, sia art. 22, l'Assemblea invita FGU-Ricerca-ANPRI a reinviare all'amministrazione il documento del 24 maggio 2021 che è stato redatto da FGU-Ricerca-ANPRI secondo i criteri con cui si avviano le selezioni negli altri Enti Pubblici di Ricerca, allegato alla presente mozione.

L'Assemblea ha evidenziato come il personale con profilo di Ricercatore e Tecnologo si senta estremamente frustrato da un sottoinquadramento generale. L'esiguità del numero di passaggi rispetto al personale interessato e alla sua anzianità assieme al ritardo con cui questi concorsi verranno espletati, rappresenta un ennesimo motivo di sfiducia e disapprovazione nei confronti della amministrazione. Si chiede pertanto che essa proceda celermente nelle procedure concorsuali, in maniera trasparente ed effettivamente meritocratica, in modo da rendere da ora in poi le progressioni regolari e sistematiche (sia nelle tempistiche, sia nelle modalità di preparazione dei bandi e di svolgimento) così da risolvere la questione delle anomale permanenze che insiste maggiormente sul personale R&T.

L'Assemblea ritiene indispensabile e improcrastinabile che ENEA si doti di un regolamento che declini criteri e punteggi da applicare in tutte le future procedure concorsuali interne, in coerenza con quanto già regolamentato negli EPR.

L'Assemblea chiede altresì che il Presidente e l'amministrazione si adoperino affinché la numerosità delle progressioni nei prossimi anni sia aumentata sensibilmente.

Sulla questione mensa, l'Assemblea accoglie positivamente l'annunciata riapertura delle mense con un contratto ponte. I convenuti si esprimono tutti a favore del mantenimento del Ticket Restaurant in previsione dei prossimi contratti mensa. Si richiede inoltre che i TR vengano erogati con minore ritardo.

Relativamente a quello che attualmente viene denominato PSS (permesso di servizio fuori dalla Sede di lavoro) l'Assemblea ribadisce le osservazioni già inviate dalla FGU-Ricerca-ANPRI. Infatti, trattandosi di una autocertificazione (e non di permesso) questo istituto è sovrapponibile alla modalità LAG per il personale R&T in base all'art. 58 del CCNL EPR e pertanto è fruibile nella stessa modalità di come avviene in altri enti di ricerca (ad es. al CNR viene chiamato LFS) perché rientra nella autodeterminazione dell'orario di lavoro propria delle figure di ricercatore e di tecnologo.

Via Tortona 16 - 00183 Roma - Tel. 06.7012666

Email: info@fgu-ricerca

Avv. Davide Ansanelli

Vicedirettore Generale ENEA

Direttore del Personale ENEA

p.c. a tutto il personale ENEA

Roma, 24 maggio 2021

Oggetto: proposta FGU Ricerca ANPRI sui criteri per le progressioni di carriera ex art. 15

A valle della riunione del 17 maggio 2021, non risultando a questa O.S. che l'ENEA si sia dotata di un disciplinare per le progressioni di carriera del personale con profilo di Ricercatore e Tecnologo, inviamo la nostra proposta sui criteri da adottare nei prossimi e nei futuri bandi per le progressioni di carriera ex art. 15. Nel presentare la nostra proposta, ribadiamo la necessità che i criteri siano redatti nel pieno rispetto della Carta Europea dei Ricercatori e del CCNL.

Le COMMISSIONI DI CONCORSO devono essere selezionate secondo i seguenti criteri:

- Maggioranza dei componenti esterni all'ENEA e che non hanno avuto rapporto di lavoro o collaborazione a qualsiasi titolo con ENEA negli ultimi 5 anni.
- La composizione della Commissione deve assicurare che, collegialmente, tutte le realtà delle professionalità ENEA poste a concorso siano adeguatamente rappresentate.
- La composizione delle Commissioni esaminatrici ed i curricula dei commissari devono essere pubblicati sul sito istituzionale dell'ENEA con ampio anticipo rispetto all'inizio delle procedure per il concorso.
- I criteri di valutazione dei titoli e la ripartizione del punteggio devono essere pubblicati sul sito istituzionale dell'ENEA con ampio anticipo rispetto all'inizio delle procedure per il concorso.
- I componenti di una Commissione esaminatrice non possono ricoprire cariche politiche e/o sindacali e/o essere designati dai sindacati.
- Di norma nessun genere può superare i 2/3 dei componenti della commissione.

Per la VALUTAZIONE DEI TITOLI si devono adottare i seguenti criteri generali:

- Rilevante valore alla esperienza professionale ed incarichi di responsabilità extra ENEA.
- Pari valore agli incarichi di responsabilità in struttura ENEA e agli incarichi di responsabilità di progetto.
- Valutazione dei titoli con riferimento a parametri oggettivi e propri degli EPR, assegnando maggiore valore a quanto conseguito con procedure competitive e/o per peer review.

Considerato che in ENEA per il personale in servizio prima dell'applicazione del CCNL già degli EPR il profilo di RICERCATORE ed il profilo di TECNOLOGO è stato assegnato sostanzialmente solo sulla base della laurea posseduta, la sola DISTINZIONE FRA I CRITERI DI VALUTAZIONE per i due profili non risulta adeguata. Poiché a parità di profilo sussistono tipologie di attività molto diverse (eclatante il caso di attività 'direttamente di ricerca' ed attività 'per servizi di funzionamento delle infrastrutture'), al fine di consentire la corretta valorizzazione della tipologia di attività svolta, è necessario:

- Che per lo stesso profilo, siano previste diverse 'modalità di valutazione', ciascuna modalità con differente peso relativo per uno stesso criterio di valutazione.
- Che il candidato abbia facoltà di scelta della 'modalità di valutazione' da adottare per la assegnazione del punteggio.

Si precisa inoltre che la c.d. "anzianità", correlata all'esperienza maturata, non inficia minimamente l'applicazione della Carta Europea dei Ricercatori e si ricorda che è stata già usata nelle progressioni avvenute in altri EPR.

Allegiamo una proposta di TABELLA DI CRITERI DI VALUTAZIONE E RIPARTIZIONE DI PUNTEGGIO con due diverse 'modalità di valutazione' per ciascun profilo, proponendo confronto nel merito di quanto proposto.

Essendo questa la prima progressione di carriera con CCNL già degli EPR, il periodo di riferimento della valutazione dovrà partire dalla data 31.12.2009, data dell'ultima REVISIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ENEA – (Circolare N. 28/Commissariale del 28 maggio 2010).

Criteri di valutazione per progressione ex art.15 per profilo Ricercatore						
Aggregato di criteri	Criterio specifico		Modalità A		Modalità B	
	Progressione da Livello III a Livello II	Progressione da Livello II a Livello I	max	max	max	max
Esperienza e visibilità	Consistenza della esperienza.	Consistenza della esperienza e rilevanza di elementi di originalità e responsabilità.	50%	25	50%	30
	Rilevanza della attività di ricerca o di ambito tecnologico svolta in collaborazione presso istituti, organizzazioni o privati.		50%		50%	
	Consistenza di finanziamenti ottenuti come coordinatore di progetti di ricerca o in ambito tecnologico in bandi competitivi o da privati.		50%		50%	
	Rilevanza di premi e riconoscimenti conferiti da istituti o organizzazioni.		40%		40%	
	Revisione di articoli scientifici.		40%		40%	
Incarichi e responsabilità	Rilevanza di incarichi di responsabilità in posizioni di struttura ENEA.		40%	25	40%	35
	Rilevanza di incarichi di responsabilità di ricerca o in ambito tecnologico, in collaborazioni, strutture, progetti, comitati di indirizzo.		40%		40%	
	Rilevanza per ruolo in comitati editoriali di pubblicazioni a stampa o telematiche, scientifiche o di ambito tecnologico, di livello internazionale.		50%		50%	
	Rilevanza per ruolo nella organizzazione o svolgimento di congressi o scuole avanzate nazionali o internazionali.		50%		50%	
Divulgazione e Trasferimento	Ruolo nel conseguimento di risultati in attività di trasferimento tecnologico.		50%	10	50%	20
	Ruolo nella organizzazione o svolgimento di eventi di divulgazione scientifica o di ambito tecnologico.		50%		50%	
	Ruolo nella organizzazione o svolgimento di eventi di formazione o aggiornamento professionale.		50%		50%	
	Ruolo nella organizzazione o svolgimento di eventi di collaborazione con enti o istituzioni o organismi in attività consistenti con i compiti istituzionali di ENEA.		50%		50%	
Produttività	Rilevanza e diffusione di lavori scientifici o di ambito tecnologico approvati in peer review per pubblicazione a stampa o telematica di rilevanza internazionale.		70%	40	70%	15
	Rilevanza numerica e qualitativa di presentazioni su tematiche scientifiche o di ambito tecnologico in convegni nazionali o internazionali.		70%		70%	

Criteri di valutazione per progressione ex art.15 per profilo Tecnologo						
Aggregato di criteri	Criterio specifico		Modalità A		Modalità B	
	Progressione da Livello III a Livello II	Progressione da Livello II a Livello I	max	max	max	max
Esperienza e Visibilità	Consistenza della esperienza.	Consistenza della esperienza e rilevanza di elementi di originalità e responsabilità.	50%	30	50%	40
	Rilevanza del ruolo per attività amministrativa, gestionale o di altro ambito (umanistico, giuridico, economico, sociologico etc.) svolta presso istituti, organizzazioni o privati.		50%		50%	
	Rilevanza del ruolo svolto per attività amministrativa, gestionale o di altro ambito (umanistico, giuridico, economico, sociologico etc.) in progetti finanziati su bandi competitivi o da privati.		50%		50%	
	Rilevanza di premi e riconoscimenti conferiti da istituti o organizzazioni.		20%		20%	
Incarichi e responsabilità	Rilevanza di incarichi di responsabilità in posizioni di struttura ENEA.		40%	30	40%	40
	Rilevanza di incarichi di responsabilità per attività amministrativa, gestionale o di altro ambito (umanistico, giuridico, economico, sociologico etc.) presso pubbliche amministrazioni o istituzioni nazionali o internazionali.		40%		40%	
	Capacità relazionali ed organizzative risultanti dai titoli presentati.	Capacità decisionali, relazionali ed organizzative risultanti dai titoli presentati.	50%		50%	
Divulgazione e Trasferimento	Rilevanza di attività di supporto amministrativo, gestionale o di altro ambito (umanistico, giuridico, economico, sociologico etc.) delle attività di trasferimento tecnologico.		50%	20	50%	10
	Rilevanza del contributo all'organizzazione di eventi di comunicazione della missione dell'ENEA.		50%		50%	
	Rilevanza del contributo in attività di formazione o aggiornamento professionale in ambito amministrativo, gestionale o altro (umanistico, giuridico, economico, sociologico etc.).		50%		50%	
	Rilevanza della collaborazione con enti o istituzioni o organismi in attività consistenti con i compiti istituzionali dell'ENEA.		50%		50%	
Produttività	Rilevanza del ruolo personale nella realizzazione di prodotti per pubblicazione a stampa o telematica destinati a diffusione esterna attinenti la attività amministrativa, gestionale o tecnica (umanistica, giuridico, economico, sociologica etc.) svolta.		70%	20	70%	10
	Rilevanza di presentazioni su tematiche amministrative, gestionale o altro ambito tematico (umanistico, giuridico, economico, sociologico etc.) in convegni, corsi, o incontri tematici.		70%		70%	

Cordiali saluti,

Roberto Cannata

Responsabile FGU Dipartimento-Ricerca ANPRI sez. ENEA

FGU (Federazione Gilda UNAMS) - Dipartimento Ricerca
Via Tortona 16 - 00183 Roma, tel. 06.7012666

Email: info@fgu-ricerca.it sito: www.anpri.fgu-ricerca.it