

## **Comunicato del 5 febbraio 2026**

### **Autonomia della ricerca: l'art. 58 CCNL deve diventare prassi**

Giovedì 29 gennaio 2026, presso il Centro Ricerche ENEA di **Frascati**, si è svolta una assemblea informativa dedicato all'applicazione dell'art. 58 del CCNL Ricercatori e Tecnologi, che disciplina contrattualmente l'orario di lavoro di ricercatori e tecnologi.

Nel corso dell'incontro sono stati illustrati i fondamenti giuridici, costituzionali e contrattuali che tutelano la specificità della ricerca pubblica e l'autonomia professionale di R&T. È stato ribadito come l'art. 58 del CCNL configuri una disciplina speciale di comparto, che riconosce la autonoma determinazione dei tempi e dei luoghi di lavoro, lo svolgimento dell'attività fuori sede e l'assenza di obblighi di controllo automatico dell'orario, nel rispetto delle modalità di autocertificazione previste dal contratto.

Il relatore Fabio Di Felice ed Eleuterio Spiriti, rispettivamente consigliere e segretario nazionale di FGU ANPRI, hanno chiarito le differenze tra il regime ordinario previsto per Ricercatori e Tecnologi e gli istituti del lavoro agile, evidenziando le criticità derivanti da applicazioni improprie di modelli amministrativi alla ricerca, nonché l'incompatibilità di prassi organizzative che comprimono l'autonomia sancita dal CCNL e dalla normativa vigente. Si è rilevato il ruolo delle fonti europee, della Carta Europea dei Ricercatori e della giurisprudenza consolidata in materia.

Al termine dell'incontro, i circa 100 partecipanti sia in presenza che da remoto, grati per il valore delle informazioni fornite, hanno unanimemente espresso la necessità di promuovere iniziative comuni affinché l'art. 58 del CCNL trovi piena e uniforme applicazione, diventando prassi ordinaria in ENEA a tutela dell'autonomia, della dignità professionale e dell'efficacia della ricerca pubblica.

Per proseguire il confronto con i colleghi, FGU-ANPRI sta organizzando una serie di incontri in presenza, il primo è previsto in **Casaccia, mercoledì 18 febbraio alle 11.30 (sala Blu)**.

In data **lunedì 2 febbraio** questa O.S. ha partecipato ad un tavolo tecnico avente all'o.d.g:

- il regolamento per l'applicazione del lavoro a distanza in ENEA;
- la disciplina per l'espletamento di attività all'esterno dell'ENEA da parte dei propri dipendenti;
- i criteri di attribuzione incentivi Funzioni Tecniche ai sensi dell'art. 45 del D. lgs. n. 36/2023 (documento su cui si è reinviata la firma per ulteriori approfondimenti).

Sul primo punto di discussione, questa O.S. ha ribadito con forza la necessità di piena applicazione dell'art.58 chiedendo lo stralcio per i R&T del lavoro agile così come avviene in altri EPR. È bene riportare che anche le altre OO.SS. presenti al tavolo si sono espresse in generale a favore della piena applicazione dell'art. 58 nel nostro ente. Ulteriori richieste di modifica alla disciplina proposta hanno raccolto un ampio consenso tra tutte le OO.SS., in particolare in merito al superamento dell'abbattimento degli otto giorni di fruizione, proposti dalla amministrazione, come legati a meccanismi di proporzionamento o normalizzazione non del tutto chiari. FGU-ANPRI ha inoltre contestato il tentativo di subordinare la concessione del LAG all'adempimento delle 40 ore di formazione...

L'amministrazione ha dichiarato che gli emendamenti proposti saranno vagliati dal DG e dal CdA.

Per quel che riguarda la disciplina per l'espletamento di attività all'esterno dell'ENEA da parte dei propri dipendenti questa O.S. ha presentato una lettera di richiesta di chiarimenti (la trovate [qui](#)) sulle motivazioni della circolare n. 833/PER/2026 che ha previsto la sospensione della Circolare n. 149/PER/2018 in materia di attività di docenza. L'amministrazione ha brevemente spiegato quanto accaduto e rimandato proprio alla nuova adozione del documento oggetto del tavolo. Pur non essendo completamente chiara, a nostro avviso, questa necessità dell'"ordine e contrordine", rimaniamo fiduciosi che la disciplina discussa nell'incontro superi rapidamente questa fase intermedia, confusa e nuovamente limitante delle prerogative dei R&T rispetto alla attività di docenza.

Il Direttivo FGU-ANPRI ENEA