

COMUNICATO 30 GIUGNO 2023

SOTTOSCRITTO L'ACCORDO INTEGRATIVO

ENEA PER GLI ANNI 2020 – 2022

Il giorno 28 giugno 2023 si è tenuto l'incontro tra la Direzione ENEA e le OO.SS. Rappresentative del Comparto IR per la sottoscrizione dell'accordo integrativo per il trattamento accessorio del Personale non dirigente.

Come è noto tale accordo, la cui ipotesi fu sottoscritta il 19 ottobre 2022, ha avuto un periodo di sospensione dovuto a tre rilievi pervenuti ad ENEA dai ministeri competenti (Funzione Pubblica ed IGOP del Ministero dell'Economia e delle Finanze).

Tutti e tre i rilievi sono stati poi annullati il 19 giugno 2023 nel momento in cui ENEA ha ottemperato, recependo le modifiche richieste dai Ministeri.

Il primo rilievo riguardava la numerosità di passaggi di livello per i dipendenti inquadrati nei livelli dal IV all'VIII, relativi all'art. 53, che non può superare il 50% di successi. Rispetto alla precedente ipotesi di accordo il numero è diminuito di 9 (in realtà di 7, perché 2 poi hanno modificato il loro status).

Il secondo rilievo riguardava l'indennità per compenso professionale destinato agli avvocati dipendenti dall'ENEA per la quale si chiedeva la stesura di un regolamento e di criteri di valutazione.

Il terzo rilievo riguardava l'utilizzo dei residui. Questi avverranno tramite erogazione di premialità, a partire dall'anno 2023, nei limiti dei residui del Fondo 2022, applicando laddove previsto, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'anno di riferimento.

Un eventuale quarto rilievo era stato subito neutralizzato, riguardando la indennità di sede disagiata che viene estesa a Ricercatori e Tecnologi come previsto dal CCNL IR.

In base a quanto previsto dall'accordo integrativo, i nuovi valori delle indennità sono quelli riportati nella tabella sottostante. Il prossimo luglio si avranno i nuovi valori a regime, mentre ad agosto si avranno gli arretrati.

Se nel CCNL si riuscirà ad introdurre la cadenza annuale per le progressioni art. 53, si potrà riproporre entro l'anno corrente una nuova procedura per art. 53.

Per quanto riguarda la "UNA TANTUM" - incremento pari all'1,5% dello stipendio inserita nella legge 29 dicembre 2022, n. 197 per il solo anno 2023 – ved. i valori al link [ENTI-DI-RICERCA-UNA-TANTUM-per-internet.pdf \(mef.gov.it\)](#) , il MASE ha dato il via libera e dopo l'estate verrà erogata e successivamente anche agli arretrati.

Livello	Indennità	Attuale	Dal 1 gen 2020	Dal 1 gen 2021	Arretrati (€)
I	IOS	113,00	180,00	224,00	4423,00
II	IOS	110,00	176,00	220,00	4378,00
III	IOS	109,00	174,00	218,00	4333,00
IV	IEM	336,00	401,00	444,00	4020,00
V	IEM	321,00	385,00	428,00	3978,00
VI	IEM	296,00	359,00	402,00	3936,00
VII	IEM	281,00	344,00	387,00	3936,00
VIII	IEM	266,00	329,00	372,00	3936,00
I-III	Ulteriore IOS	510,00	570,00	570,00	2730,00

La Delegazione FGU – ANPRI ENEA