

COMUNICATO INCONTRO CREA DEL 13 NOVEMBRE 2024

**PROGRESSIONI DI CARRIERA
DEL PERSONALE CREA:
ANCORA TUTTO FERMO!**

Il 13 novembre 2024 si è svolta una riunione sindacale con l'amministrazione CREA.

Oltre alla presentazione della DG, Dr.ssa Maria Chiara Zaganelli, era previsto il seguente ordine del giorno:

- Utilizzo fondi legge di bilancio 2024 per la promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello e della dotazione finanziaria di bilancio per le progressioni di livello I-III;
- Utilizzo fondi legge di bilancio 2024 per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo di ruolo.

Alla Dr.ssa Zaganelli va il nostro sincero augurio di buon lavoro, sperando che possa apportare dinamismo e innovazione che sono mancati in questi anni.

Per quanto riguarda i due punti all'ordine del giorno, abbiamo appreso che i presidenti degli enti pubblici di ricerca intendono inviare due quesiti al Ministero della Funzione Pubblica, richiedendo interpretazioni sui seguenti aspetti:

- la possibilità di utilizzare o meno le procedure selettive già espletate per i passaggi di livello (per ricercatori e tecnologi);
- una migliore definizione delle procedure da attivare per assegnare i fondi al personale (livelli IV – VIII).

Di fatto, porre un quesito alla Funzione Pubblica rischia di non avere altro risultato che ritardare di mesi qualunque decisione.

Inoltre, sulla base delle esperienze pregresse, temiamo che la risposta della Funzione Pubblica possa essere un semplice richiamo all'autonomia degli enti o addirittura restrittiva o non conclusiva.

Sicuramente i passaggi di livello per i ricercatori e tecnologi utilizzando i fondi di cui alla legge di bilancio 2024, non potranno essere conclusi entro l'anno.

Ricercatori, tecnologi e personale tecnico-amministrativo possono attendere!

In questo quadro, è di magra consolazione l'aver appreso che i fondi sono arrivati proprio oggi nel bilancio del CREA.

Abbiamo pertanto richiesto che:

- Siano avviate entro fine anno le procedure di selezione di nuovi ricercatori e tecnologi, a valere sul Piano di Fabbisogni 2023 e 2024. Come noto, infatti, il CREA ha effettuato le selezioni di personale solo per i profili tecnico-amministrativo ma non per il III livello. Duole notare, ancora una volta, una certa discrasia fra quanto giustamente sottolineato nei mesi scorsi dal Presidente (il prossimo pensionamento di oltre 260 ricercatori che, in assenza di giovani ricercatori, non potranno trasferire le loro competenze) e quanto operativamente l'Ente sta facendo per evitare questa perdita di conoscenze ;
- Siano banditi entro fine anno i concorsi per passaggi di livello articolo 15, allo scopo di mantenere la cadenza biennale, a valere su quanto già oggi previsto dal Piano di Fabbisogno del Personale 2024, mantenendo la cadenza biennale delle procedure;
- Sia formulato quanto prima il Piano di Fabbisogno del Personale per il 2025, del quale ancora non si ha alcuna notizia.

La delegazione FGU-ANPRI presso il CREA