



Via L. Serra, 31 - 00153 Roma
Tel. 06 585480 Fax 06 5883926



Via Merulana, 198 - 00185 Roma
Tel. 06 77265400 Fax 06 70452806



Via Tortona 16, 00183 Roma - Tel. 06.7012666
Email: anpri@anpri.it, info@fgu-ricerca.it

Roma, 26 giugno 2020

COMUNICATO INCONTRO 26 GIUGNO 2020

In data odierna si è svolta una riunione sindacale tra le OO.SS. e l'amministrazione avente come ordine del giorno:

- Tassi di interesse sui prestiti al personale
- Fioroni 2018

Nella prima parte della riunione l'Amministrazione ha proposto di diminuire i tassi di interesse sui prestiti, sia in itinere che futuri, per venire incontro alle richieste delle OO.SS. come sostegno per i dipendenti, specialmente in un momento di difficoltà come quello legato all'emergenza coronavirus.

La diminuzione dei tassi di interesse avverrà in maniera graduale rispetto agli importi richiesti dai dipendenti, in linea con quanto già operato dall'INPS, passando dall'1% allo 0,85% per cifre fino ai 35.000 €, dall'1,5 all'1,27 per cifre fino a 75.000 € e dal 2% all'1,7% per cifre superiori a 75.000 €. A breve ci verrà mandato il testo per la sottoscrizione.

Apprezzando lo sforzo dell'amministrazione a diminuire i tassi di interesse sui prestiti le OOSS hanno chiesto anche di intervenire sulla riduzione dei tassi di interesse sui mutui ipotecari.

Il dott. Mazzetti ha riferito di aver predisposto un documento da sottoporre al Consiglio di Amministrazione per l'accettazione e la successiva Delibera.

Per quanto riguarda la Fioroni 2018, riconoscendo quanto fatto dall'amministrazione per il superamento delle problematiche relative all'annualità 2017, diventando così un accordo pilota per le annualità in cui era presente personale a tempo determinato, abbiamo approvato e sottoscritto il relativo verbale che prevede un aumento pro-capite rispetto all'anno precedente imputabile alle risorse risparmiate a seguito dei pensionamenti, come da tabella di seguito riportata:

Livello	Importo annuale massimo per unità	Quota massima legata alla valutazione della struttura di appartenenza (60% risorse)	Quota massima legata alla valutazione individuale (40%)
I	5.274,00	3.164,40	2.109,60
II	4.915,00	2.949,00	1.966,00
III	4.615,00	2.769,00	1.846,00
IV	3.176,00	1.905,60	1.270,40
V	2.817,00	1.690,20	1.126,80
VI	2.457,00	1.474,20	982,80
VII	2.097,00	1.258,20	838,80
VIII	1.918,00	1.150,80	767,20

Dopo aver terminato i punti all'ordine del giorno, le OO.SS. hanno chiesto al dr. Mazzetti di calendarizzare **quanto prima** i tavoli richiesti tante volte, sulle tematiche legate allo sviluppo di carriera del personale

ricercatore e tecnologo, all'indennità di responsabilità del personale della ricerca, all'assegnazione delle fasce, all'attribuzione dei buoni pasto durante lo Smart Working per riprendere davvero la contrattazione integrativa 2020.

A fondamento delle nostre richieste abbiamo ricordato i numerosi apprezzamenti pubblici espressi dal DG in primis, dagli Organi di tutto l'Istituto, e dalle altre Istituzioni per il lavoro svolto e la professionalità dimostrata dal personale del Settore Ricerca INAIL durante l'emergenza epidemiologica che ha colpito il paese.

In merito allo sviluppo di carriera del personale Ricercatore/Tecnologo il dr. Mazzetti ha ribadito le solite contrarietà come già fece ad ottobre 2019, dichiarando di non voler procedere sull'art. 15 fino a quando la Funzione Pubblica non esprimerà un parere favorevole in tal senso o comunque in attesa di accordi validati per altri Enti del comparto.

Abbiamo ricordato all'amministrazione che già da ottobre 2019 avevano evidenziato la necessità di avviare un confronto su tutti gli aspetti relativi alla formulazione di un eventuale bando: *"disponibilità di posti, profili professionali, criteri di valutazione....."*, tutti argomenti che comunque devono essere necessariamente approfonditi attraverso un confronto indipendentemente dalla modalità di espletamento della procedura concorsuale.

Considerata l'inerzia e le obiezioni manifestate ancora una volta dal dr. Mazzetti, che non possono più essere giustificate, le scriventi OO.SS. credono necessario e utile un immediato confronto con tutti i lavoratori iscritti e non iscritti, al fine di superare questa annosa e stagnante situazione e valutare insieme le possibili future iniziative.

FLC CGIL	FIR CISL	FGU Dipartimento Ricerca
Angela Imperi	Gianluca Saputi	Sezione ANPRI
		Donatella Sacco