



Dipartimento
Ricerca

Sezione



Roma - Via Tortona 16 - Tel. 06.7012666

Email: info@fgu-ricerca.it

Comunicato 22 giugno 2021 **Chiusura delle sedi: quali le opzioni per i R&T**

A seguito di esplicita richiesta di rettifica da parte della FGU-DR-ANPRI, il Direttore Generale ha recentemente integrato l'informativa relativa alla chiusura estiva della Sede Centrale (vedere Nota qui allegata), specificando che il personale Ricercatore e Tecnologo può a sua discrezione imputare la sua assenza dal servizio a "festività sopresse", a "ferie" o, in alternativa, ad "assenza compensativa", istituto contrattuale quest'ultimo (comma 5, art. 58 del [CCNL del 21/02/2002](#)) ben diverso dal "riposo compensativo" che, ai sensi dell'art. 49 del medesimo CCNL, è riservato al solo personale tecnico ed amministrativo.

In particolare, il suddetto comma 5 dell'art. 58 stabilisce che "Le eventuali ore in eccesso [rispetto alle 36 settimanali medie nel quadrimestre] possono essere recuperate anche attraverso un massimo di 22 giorni di assenza compensativa all'anno". Di conseguenza, sistemi automatici per la comunicazione delle assenze che non prevedessero per i R&T la "assenza compensativa" sarebbero palesemente difformi dalla normativa contrattuale. In tal caso, si consiglia ai colleghi R&T di comunicare via email all'ufficio personale la propria assenza qualora questa fosse imputata ad "assenza compensativa". A tal proposito, si ricorda che i R&T non possono essere soggetti a sistemi automatici per la rilevazione dell'orario di lavoro, come sentenziato a luglio 2015 anche dalla Corte di Appello di Bologna ([Comunicato 24 marzo 2016](#)).

Si ricorda inoltre che, ai sensi del comma 2, art. 59, del medesimo CCNL, espressamente richiamato nell'informativa del DG, "Il ricercatore o tecnologo, nell'ipotesi di temporanea chiusura per ferie della struttura di ricerca nella quale opera, qualora la sua attività possa proseguire presso altra struttura dell'Ente, comunica all'Ente stesso il proseguimento e la sede dell'attività"; per il personale Ricercatore e Tecnologo è quindi prevista una semplice comunicazione ai Direttori/Dirigenti interessati per poter lavorare in altra struttura dell'Ente durante la chiusura estiva della propria sede. Ovviamente, nel rispetto delle misure di prevenzione Covid-19 in atto.

Infine, così come specificato anche nell'informativa del DG, i R&T, in caso di esigenze legate alla propria attività o al rispetto di specifiche scadenze, possono essere autorizzati dal proprio Direttore/Dirigente a lavorare in sede "anche in deroga al periodo di ferie obbligatorio".

Gianpaolo Pulcini
Responsabile Nazionale FGU-DR-ANPRI CNR