

COMUNICATO 12 ottobre 2021

Incontro con il Presidente dell'ENEA

Il 4 ottobre si è svolto, da remoto, il primo incontro tra il Presidente dell'ENEA Ing. Gilberto Dialuce e le OO.SS. rappresentative, con scopo di saluto e reciproca presentazione.

Data l'importanza dell'incontro, per FGU – ANPRI era presente anche il Segretario Generale Dott. Eleuterio Spiriti.

Il Presidente dell'ENEA ha invitato le OO.SS. a prendere la parola, riservandosi di rispondere con suo intervento conclusivo. Al termine dell'incontro, il Presidente si è reso disponibile ad organizzare in tempi brevi quattro incontri con le OO.SS. ed a parteciparvi di persona.

Numerosi i temi sollevati negli interventi: l'esiguo finanziamento del COS; il PNRR; la questione delle assunzioni; il debito con BEI per il DTT; il concludersi dello Smart Working; la riorganizzazione del Lavoro Agile; lo sviluppo di carriera per tutto il personale, anche facendo riferimento all'applicazione dell'art. 15 e a quanto previsto dalla c.d. "legge Madia".

Il Segretario Generale di FGU – ANPRI ha ribadito che il contratto di lavoro è un PATTO tra l'ente e il suo personale che a norma di legge deve essere rispettato da entrambi. Facendo, in particolare, riferimento alla applicazione dell'art. 15 per il personale Ricercatore e Tecnologo si ribadisce che i criteri proposti precedentemente dall'ente (i criteri sono oggetto di sola informativa sindacale), a nostro avviso, non rispettano tale patto.

Nel suo intervento conclusivo, il Presidente dell'ENEA non si è fondamentalmente sottratto ad alcuna delle domande ricevute ed ha dato risposte con valutazioni sia di tipo organizzativo, sia di tipo tecnico-scientifico. In particolare, si è reso disponibile a chiedere un aumento del COS alla luce del PNRR che vede e potrà ancor più vedere l'ENEA impegnato in primo piano sulle tematiche relative alla Transizione Ecologica ed all'impiego dell'idrogeno. Fra l'altro, anche le tematiche

relative al reclutamento vedranno il PNRR e l'idrogeno al centro dei nuovi *skill* da richiedere per le future assunzioni. Per quanto riguarda l'applicazione dell'art. 15 si prevede che vi sia una accelerazione, così da permettere lo svolgimento delle procedure selettive entro la fine dell'anno e corrispondere gli incrementi stipendiali dal 1 gennaio 2021.

FGU – ANPRI ha dichiarato che trasmetterà un documento nel quale verranno rappresentate tutte le criticità presenti nell'ENEA e suggerendo le possibili soluzioni, sia dal punto di vista sindacale, sia organizzativo, sia tecnico-scientifico, così come indicato dal D.Lgs. 218/2016 che recepisce la Carta Europea dei Ricercatori.

Circa le modalità dell'applicazione e dell'utilizzo del Lavoro Agile previste nel PIAO e nel POLA, FGU Ricerca – ANPRI continuerà a ricordare che ai Ricercatori e Tecnologi l'agilità è già garantita dall'art. 58 del CCNL e che la corretta applicazione di tale articolo è già applicata anche in altri Enti Pubblici di Ricerca e potrebbe consentire, tra l'altro, di incrementare la percentuale di Lavoro Agile disponibile per tutti gli altri dipendenti inquadrati nei livelli IV-VIII.

La Delegazione FGU – ANPRI ENEA