



## **Proposte FGU-DR-ANPRI in merito a prossime selezioni interne ex art. 15**

Si riporta qui di seguito un elenco delle proposte della FGU-DR-ANPRI in merito alla prossima tornata di selezioni interne ex art. 15, che chiediamo sia bandita il più presto possibile in modo che le graduatorie possano essere pubblicate entro il 31 dicembre 2023.

1. La nomina delle commissioni di valutazione avvenga a seguito di estrazione a sorte dei commissari da appositi albi di esperti interni ed esterni, e non su indicazione dei Direttori di Dipartimento e di Istituto, così da evitare una impropria ed assurda ripartizione dei posti tra gli Istituti.
2. Sia garantita la massima trasparenza della procedura, attraverso la pubblicazione su apposito sito web del CNR di tutti gli atti delle commissioni e delle domande e della documentazione tutta presentate da ciascun candidato.
3. Sia affermato con maggiore chiarezza nei bandi, sia per Ricercatore che per Tecnologo, che l'attinenza all'area concorsuale è limitata ai soli prodotti scelti, così da non penalizzare la multidisciplinarietà e la interdisciplinarietà di tanti colleghi, e che sia oggetto di valutazione l'intera attività dei candidati, senza limitazioni temporali.
4. Sia effettuato un controllo in itinere sul rispetto, da parte delle commissioni, di quanto previsto nel bando e dello spirito delle selezioni interne ex art. 15.
5. La valutazione dei prodotti non scelti e del curriculum non si riduca ad un giudizio sintetico, ma sia formulata attraverso un giudizio articolato su ciascun elemento di valutazione.
6. Sia prevista esplicitamente una griglia di valutazione che consenta di ricostruire il passaggio logico dal giudizio formulato al punteggio attribuito al candidato.
7. I bandi indichino con chiarezza i titoli valutabili, al fine principale di evitare che alcuni titoli siano considerati valutabili da alcune commissioni e non da altre.
8. Differenziare nel bando i titoli valutabili in funzione del livello (I o II) per cui si concorre (così come avvenuto nella tornata delle selezioni ex art. 15 decorrenza 2007), escludendo ad esempio tutta la cosiddetta letteratura grigia per il passaggio a Dirigente di Ricerca.
9. Aumentare il numero di prodotti scelti (ad esclusione forse di alcuni settori umanistici), senza aumentarne però il punteggio massimo complessivo ad essi riservato.
10. Confermare la selezione, da parte di ciascun candidato, dei suoi prodotti scelti solo a valle della pubblicazione, da parte della commissione, dei criteri adottati per la loro valutazione.
11. Invitare le commissioni ad un uso moderato degli indici bibliometrici.
12. Prevedere una sintetica introduzione descrittiva al curriculum, in modo da consentire a ciascun candidato di fornire un breve descrizione dell'attività svolta, della sua rilevanza e del contributo effettivamente dato.
13. Non prevedere il colloquio per nessun passaggio di livello, anche al fine di ridurre i tempi della procedura di valutazione.
14. Non prevedere alcuna soglia intermedia nel processo di valutazione, in modo da consentire per tutti i candidati la valutazione dell'intero curriculum.
15. Introdurre un punteggio aggiuntivo legato all'anzianità di servizio, ad esempio attraverso la fascia stipendiale di inquadramento, sia nei passaggi al II livello (come avvenuto nell'ultima tornata ex art 15) che nei passaggi al I livello.
16. Utilizzo della medesima piattaforma usata nella precedente tornata ex art. 15, con possibilità di utilizzare tutti i titoli e tutta la documentazione caricati all'occasione.



Gianpaolo Pulcini  
Responsabile Nazionale FGU-DR-ANPRI CNR