



Roma – Via Tortona 16-Tel.06.7012666



Roma, 29 luglio 2025

Al Prof. Andrea Lenzi  
Presidente del CNR

p.c. Ai Ricercatori e Tecnologi del CNR

**Oggetto: Messaggio di benvenuto e priorità strategiche per il rilancio del CNR**

Egregio Presidente,

la FGU-DR-ANPRI (Federazione GILDA UNAMS – Dipartimento Ricerca – Associazione Nazionale Professionale per la Ricerca) desidera esprimerLe le più vive congratulazioni per questo importante avvicendamento alla guida del Consiglio Nazionale delle Ricerche, che pone fine a un lungo periodo di incertezza amministrativa e rafforza la governance del più grande Ente della ricerca pubblica italiana.

In qualità di rappresentanza del personale della ricerca, accogliamo con favore la nomina di una figura di alto profilo scientifico e istituzionale. Le parole da Lei espresse all'atto dell'insediamento, incentrate sulla rigenerazione dell'Ente, sulla valorizzazione del capitale umano e sull'innovazione, sono in piena sintonia con le istanze che da tempo portiamo avanti.

Desideriamo avviare con Lei sin da subito un dialogo costruttivo, orientato alla valorizzazione delle professionalità e al rafforzamento del ruolo del CNR nel sistema della ricerca.

In tale prospettiva, riteniamo prioritario sottoporre alla Sua attenzione alcune questioni strategiche:

- **Governance e partecipazione dei Ricercatori e Tecnologi ai processi decisionali**

È necessario un riequilibrio tra gli organi centrali e le strutture scientifiche, attraverso il rilancio del Consiglio Scientifico come organo di indirizzo strategico e soprattutto la partecipazione effettiva dei Ricercatori e Tecnologi (R&T) ai processi decisionali, anche tramite l'elezione dei Direttori di Istituto e di Dipartimento da parte della comunità scientifica di afferenza. Occorre una più forte rappresentanza elettiva dei R&T nei Consigli scientifici e una rappresentanza adeguata nel CdA.

- **Valorizzazione del personale**

Il capitale umano è la risorsa più preziosa dell'Ente. È fondamentale rafforzare l'autonomia dei R&T nella gestione della propria attività scientifica, superando logiche di controllo formale. E' altrettanto fondamentale il pieno coinvolgimento del personale R&T nella programmazione scientifica del proprio Istituto e nelle scelte strategiche dell'Ente. Occorre semplificare gli iter gestionali e amministrativi, valorizzando il ruolo del personale amministrativo come supporto alla ricerca.

- **Diritto alla carriera e benessere lavorativo**

E' fondamentale assicurare una valorizzazione coerente delle competenze presenti e, in attesa dell'introduzione di un sistema di progressione di carriera che superi la logica comparativa e competitiva, è essenziale garantire con regolarità percorsi interni di avanzamento, in numero adeguato e in linea con le reali esigenze dell'Ente. Un personale non adeguatamente riconosciuto rischia infatti di perdere motivazione, con ricadute negative sull'efficacia e sulla qualità dell'azione dell'Ente. E' inoltre indispensabile il superamento del precariato e del sotto-inquadramento del personale tecnico ed amministrativo. E' altrettanto fondamentale promuovere un ambiente lavorativo che stimoli la crescita e il benessere lavorativo, adottando pratiche più partecipative e basate sul feedback.

Egregio Presidente, siamo certi che la Sua guida potrà rappresentare un'occasione concreta per affrontare queste sfide con spirito costruttivo e visione strategica.

Restiamo a disposizione per un incontro, auspicando l'avvio di un dialogo stabile e proficuo nell'interesse dell'Ente e di tutto il personale.

Con stima,



Laura Fantozzi  
Responsabile Nazionale FGU-DR-ANPRI CNR