



DIPARTIMENTO
RICERCA

Roma – Via Tortona 16-Tel.06.7012666
Email:info@fgu-ricerca.it



Roma, 18 maggio 2026

Prot.8/2026

Al prof. Andrea Lenzi - Presidente del CNR

Al dott. Jacopo Greco - Direttore Generale del CNR

Ai Consiglieri di Amministrazione del CNR

e p.c.: Ai Ricercatori e Tecnologi del CNR

Oggetto: Perdurare di criticità nella valorizzazione del personale Ricercatore e Tecnologo del CNR

Egr. Prof. Lenzi,
Egr. Dott. Greco,
Egr. Consiglieri di Amministrazione,

La scrivente Organizzazione Sindacale FGU-DR-ANPRI richiama l'attenzione dei vertici del CNR su una persistente criticità nella gestione del personale, caratterizzata da una evidente discrepanza tra quanto previsto nei documenti programmatici, in particolare nel PIAO e nel Piano di fabbisogno 2026-2028, e le scelte amministrative concretamente adottate **in materia di valorizzazione del personale Ricercatore e Tecnologo**.

Infatti, a fronte dell'individuazione del 2026 quale anno decisivo, gli interventi risultano ancora largamente incompleti, in ragione della mancata piena attuazione delle misure previste nei suddetti documenti programmatici, con particolare riferimento alle progressioni di carriera e alle politiche di valorizzazione del personale Ricercatore e Tecnologo.

In tale contesto, le procedure ex art. 15 del CCNL 2006, per come applicate dal CNR, si confermano uno strumento scarsamente efficace nella effettiva valorizzazione del personale Ricercatore e Tecnologo. La cadenza è ben oltre i due anni previsti dal CCNL e i tempi di svolgimento risultano segnati da ritardi inaccettabili: la tornata 2023, ad esempio, non è ancora del tutto conclusa nel 2026, dato che ad oggi (quasi 3 anni dopo la pubblicazione del bando) non sono stati ancora inquadrati i vincitori di un'Area concorsuale del bando per Primo Ricercatore.

A ciò si aggiunge un numero elevato di colleghi che sono risultati idonei per il passaggio di livello, già sulla base dei soli titoli e prodotti posseduti al 31 dicembre 2022, e che oggi, dopo più di 3 anni, hanno sicuramente acquisito ulteriori competenze e titoli da meritare il passaggio al livello superiore.

Pertanto, la scrivente Organizzazione Sindacale chiede l'adozione immediata di atti coerenti con la programmazione strategica e il quadro normativo vigente, inclusa la delibera CdA del 2 febbraio 2026. In particolare:

- **Adozione, senza ulteriori ritardi, dei provvedimenti di inquadramento per i vincitori delle selezioni ex art. 15 ancora in attesa, nonché successivo scorrimento integrale di tutte le graduatorie.**
- **Avvio di una nuova tornata ex art. 15 al termine delle procedure di scorrimento integrale.**
- **Riequilibrio delle politiche del personale, che restituisca centralità anche nel governo dell'Ente ai Ricercatori e Tecnologi.**

Fiduciosi che le questioni rappresentate possano trovare attenta considerazione e auspicando un confronto costruttivo nell'interesse del personale e dell'Ente, porgiamo distinti saluti.

Laura Fantozzi

Responsabile Nazionale FGU-DR-ANPRI CNR