

Roma, 8 settembre 2025

Prot:18/2025

Alla cortese attenzione del Prof. Andrea Lenzi
Presidente del CNR

Oggetto: Interventi prioritari per il rilancio del CNR illustrati all'incontro del 5 settembre u.s.

Egregio Presidente,

desideriamo ringraziarLa per l'opportunità concessa alla FGU-DR-ANPRI nell'incontro tenutosi il 5 settembre u.s. di presentare le proposte che riteniamo prioritarie per il rilancio del CNR e per il rafforzamento del suo ruolo nella ricerca scientifica nazionale e internazionale.

Di seguito si riportano sinteticamente gli interventi strategici illustrati:

1. Sbuocratizzazione delle procedure amministrative

È urgente semplificare i processi gestionali che rallentano l'attività scientifica, rendendoli compatibili con i tempi della ricerca. A tal fine, si propone l'istituzione di gruppi di lavoro composti da rappresentanti della comunità scientifica interna, con il compito di affiancare la Direzione Generale nella valutazione dell'impatto di ogni provvedimento, anche gestionale e amministrativo, sull'attività di ricerca.

2. Progressione di carriera per Ricercatori e Tecnologi (R&T)

Si chiede all'Amministrazione uno sforzo concreto per garantire prospettive di carriera effettive e stabili, attraverso procedure di selezione trasparenti, regole certe e durature nel tempo. Con specifico riferimento alle selezioni interne ex art. 15 in via di conclusione, la scrivente O.S. ritiene che sia necessaria la massima attenzione da parte dell'Amministrazione verso questa situazione che ha profondamente deluso le aspettative di quasi 1.500 colleghi R&T, che pur essendo stati valutati meritevoli dalle commissioni esaminatrici, non si sono visti riconosciuti la progressione di carriera, generando un clima di profonda frustrazione.

3. Assegnazione di un budget annuo individuale per i R&T

Si propone l'assegnazione di un fondo annuale "di base" per ciascun R&T, volto a sostenere attività *curiosity driven* non coperte da finanziamenti esterni, con particolare attenzione ai settori umanistici e ai neoassunti.

4. Modifiche allo Statuto e Regolamenti dell'Ente

Analogamente a quanto avviene in ambito universitario, si auspica il riconoscimento di un ruolo attivo dei R&T nella vita dell'Ente, in particolare nella selezione dei Direttori di Istituto e di Dipartimento, attraverso la possibilità di sceglierli da una rosa di candidati idonei. Si auspica anche la definizione, ad esempio nel Regolamento del personale, di criteri condivisi e duraturi nel tempo per la progressione di carriera dei R&T.

La FGU-DR-ANPRI rinnova la propria disponibilità al dialogo e alla collaborazione, nella convinzione che solo attraverso un confronto costante e costruttivo sia possibile rafforzare il CNR e valorizzare appieno il suo potenziale scientifico.

Con i migliori saluti,



Laura Fantozzi

