

Comunicato 29 marzo 2022 5-7 aprile Elezioni RSU: Vinciamo insieme le nostre battaglie!

Dal 5 al 7 aprile si voterà per il rinnovo delle **Rappresentanze Sindacali Unitarie** (RSU) nelle sedi CNR, in moltissime delle quali la **FGU "GILDA-UNAMS"** ha presentato sue liste.

L'**ANPRI** sta continuando le sue **battaglie** sindacali, **in difesa dei diritti e delle prerogative dei R&T e del personale tutto**, nell'ambito della federazione **FGU "GILDA-UNAMS"** di cui fa parte da alcuni anni. Tra le battaglie di questi ultimi anni vogliamo ricordare:

- il **diritto alla carriera** dei R&T, con passaggi di livello, da realizzarsi con cadenza regolare e in numero congruo, e con l'utilizzo di tutte le risorse assegnate ai concorsi pubblici del 2017 e ai concorsi interni ex art. 15, al fine di massimizzare i passaggi di livello con gli scorrimenti delle relative graduatorie di idonei ed ottenere un giusto equilibrio tra i tre livelli di inquadramento;
- la **non subordinazione** dei R&T ai Direttori/Dirigenti nella gestione dell'attività di ricerca e tecnologica, in ultimo nella gestione del lavoro agile in emergenza Covid e in condizioni ordinarie, con la definizione di modalità di svolgimento e di un Regolamento sul Lavoro Agile che non prevede per i R&T alcuna programmazione e alcuna valutazione dell'attività da svolgere, né orari di contattabilità;
- l'**abolizione del cartellino** e la **piena autonomia** nella determinazione dell'**orario di lavoro** e nella programmazione delle **ferie** da parte dei R&T;
- il diritto dei R&T a **svolgere attività fuori sede** ovunque lo ritengano utile e funzionale alla propria attività, compresa la propria abitazione;
- una più forte **rappresentanza elettiva** dei R&T nei Consigli scientifici dell'Ente e l'elezione di **due rappresentanti** del personale **nel CdA**;
- la **nomina dei Direttori di Istituto** da parte dei R&T afferenti all'Istituto e un profondo **snellimento delle funzioni e della struttura dei Dipartimenti**;
- il pieno riconoscimento dell'**anzianità pregressa** maturata con contratti t.det.;
- il **coinvolgimento propositivo del personale R&T** nella programmazione scientifica dell'Ente e nella stesura del suo Piano di Rilancio;
- il superamento del **sotto-inquadramento** del personale tecnico ed amministrativo.

L'esito di queste e di tante altre battaglie, concluse e in corso, dipenderà, sino a quando non otterremo **apposite norme di legge** (es. d.lgs. n. 218/2016), anche dal **consenso che darete alle liste** della FGU "GILDA-UNAMS".

Il **voto** alla **FGU "GILDA-UNAMS"** ne **aumenterà la forza contrattuale** in tutti i tavoli negoziali e, quando a breve si avvieranno le trattative per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, ci consentirà di presidiare con efficacia gli obiettivi conseguiti e di ottenere ulteriori successi **nelle nostre comuni battaglie**.