



DIPARTIMENTO
RICERCA

Roma - ViaTortona16-Tel.06.7012666

SEZIONE



Email:info@fgu-ricerca.it

Comunicato 24 settembre 2025 Investire nel merito per rafforzare il CNR

La valorizzazione del merito, riconosciuta come valore etico e professionale nelle [Linee guida per l'integrità nella ricerca del CNR](#), è un principio che la FGU-DR-ANPRI porta avanti da sempre con convinzione e determinazione. Solo un sistema fondato su merito, equità e trasparenza può garantire qualità, motivazione e responsabilità nella ricerca pubblica.

In questo contesto, un sistema di ricerca pubblico competitivo ed efficiente non può prescindere da investimenti strutturali e continui nella valorizzazione professionale di ricercatori, tecnologi e di tutto il personale degli Enti Pubblici di Ricerca.

L'ANPRI, l'associazione professionale che costituisce il riferimento culturale della FGU-DR-ANPRI in tema di politica della ricerca, propone da tempo un modello di progressione di carriera ispirato alla Carta Europea dei Ricercatori, che superi le attuali distorsioni e riallinei il sistema italiano agli standard internazionali.

Le attuali procedure di avanzamento di carriera continuano a rivelarsi insufficienti e frammentarie: centinaia di colleghi meritevoli restano bloccati a causa della carenza di risorse e della mancanza di una programmazione regolare, con gravi ripercussioni sulla motivazione, sull'equità interna e sull'efficacia complessiva della ricerca pubblica.

In linea con quanto abbiamo evidenziato nei recenti comunicati sulle gravi criticità emerse nelle selezioni ex art. 15 ([Lettera del 25 ottobre 2024](#)) e sulla necessità di garantire trasparenza, equità e continuità nei meccanismi di avanzamento di carriera ([Lettera del 9 settembre](#) e [lettera del 22 settembre 2025](#)), è fondamentale che Governo e Parlamento intervengano con urgenza, stanziando nella prossima Legge di Bilancio le risorse necessarie per:

- riconoscere in via eccezionale il passaggio di livello a tutti gli idonei delle graduatorie di merito ex art. 15 attraverso uno scorrimento integrale straordinario che colmi le gravi disparità generate dal blocco delle progressioni di carriera ex art. 15 tra il 2008 e il 2019 e restituisca equità e prospettive di crescita professionale ai Ricercatori e Tecnologi del CNR;
- avviare una nuova tornata di selezioni interne ex art. 15, in numero congruo per entrambi i profili e livelli, come previsto dal contratto vigente;
- sostenere con forza le istanze di riforma dei meccanismi di avanzamento di carriera in linea con i principi della Carta Europea dei Ricercatori.

Per sostenere concretamente la richiesta di riconoscimento della carriera a tutti gli idonei delle graduatorie di merito ex art.15, vi invitiamo a sottoscrivere e far sottoscrivere la petizione promossa da un membro del coordinamento MIART (Movimento idonei ex art.15):

<https://www.change.org/promuoviricerca>

Laura Fantozzi

Responsabile Nazionale FGU-DR-ANPRI CNR