



Comunicato 10 novembre 2022 Riunione su Contratto integrativo salario accessorio. Altre priorità segnalate dalla FGU-DR-ANPRI

Ieri 9 novembre si è svolto un incontro, sfortunatamente ancora interlocutorio, tra le OO.SS. e l'Amministrazione del CNR in merito alle modifiche da apportare alle Ipotesi dei **Contratti integrativi 2018-2020 e 2021 sul salario accessorio**, sia per Ricercatori e Tecnologi che per il personale tecnico ed amministrativi, a seguito delle osservazioni fatte dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) e dal Dipartimento della Funzione Pubblica (FP) e di un successivo incontro informale avuto dal CNR con la Funzione Pubblica.

Per quanto riguarda i **Ricercatori e Tecnologi**, la cui unica eccezione sollevata ha riguardato la differenziazione della **Indennità Oneri Specifici (IOS)**, il CNR intende confermare la differenziazione della IOS basata solo sulla responsabilità e sull'impegno assunto dai R&T in funzione del livello (I-III) di inquadramento.

A tal riguardo, la FGU-DR-ANPRI, nel condividere la posizione dell'Ente, ha sottolineato che la norma contrattuale che introduce la IOS (l'art. 8 del CCNL del 1998, II biennio economico) specifica che tale indennità è "*connessa all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo*". Essa rappresenta, quindi, una forma di rimborso forfettario di spese che i R&T devono affrontare in proprio nello svolgimento della propria attività e, quindi, non suscettibile di differenziazione per effetto di valutazione della performance.

Per quanto riguarda il **personale tecnico ed amministrativo**, la proposta dell'Ente è di limitare ad una quota del 20% del personale tecnico ed amministrativo la maggiorazione del **premio di produttività legata alla produttività individuale** (di cui all'art. 20 del CCNL del 2018) che la FP ritiene che debba essere necessariamente contemplata nel contratto integrativo.

A tal riguardo, la FGU-DR-ANPRI, pur ritenendo estremamente azzardato poter dare oggi valutazioni individuali per attività e comportamenti risalenti agli anni passati, ha preso atto di quanto imposto dalla FP ed ha espresso alcune perplessità in merito agli elementi di valutazione individuale, i cosiddetti "*comportamenti organizzativi*", proposti dall'Amministrazione. In particolare, la "*capacità di proporre soluzioni innovative*" appare alla FGU-DR-ANPRI penalizzante per il personale operatore che, ai sensi della propria declaratoria (dpr 171/1991), ha "*sfera di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute*". Anche la "*capacità di lavorare in gruppo*" può penalizzare chi svolge prevalentemente attività non di gruppo. La FGU-DR-ANPRI, su richiesta dell'Amministrazione, invierà quanto prima proprie proposte correttive.

A conclusione della riunione, la FGU-DR-ANPRI ha segnalato all'Amministrazione la necessità di aprire con urgenza un tavolo di confronto sulle **Indennità per i Responsabili di Sede Secondaria**, ricordando che l'erogazione di tale indennità è prevista dalla Delibera n. 104/2021 solo fino al 31 dicembre 2022. La FGU-DR-ANPRI ha anche ribadito la necessità di rivedere i criteri di attribuzione di tale indennità, sia per allargare la platea degli aventi diritto, sia per semplificare i criteri da adottare per classificare le singole Sedi Secondarie nelle varie fasce di complessità. Sarà anche cura della FGU-DR-ANPRI proporre all'Amministrazione la definizione di modalità e criteri per l'individuazione dei Responsabili di Sede Secondaria nel rispetto del principio di autogoverno delle comunità scientifiche interessate.

La FGU-DR-ANPRI ha anche chiesto che si apra con urgenza un altro tavolo di confronto per dare avvio ad una nuova procedura per l'**anticipo di fascia stipendiale** (di cui all'art. 8 del CCNL del 2006, II biennio), ricordando che l'ultima (ed unica) procedura attuata nel CNR risale all'oramai lontanissimo 2013.

Infine, la FGU-DR-ANPRI ha chiesto che sulla [Circolare 9 del 2019](#), contenente "*Ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dell'art. 58 del CCNL del 2002*", sia indicato chiaramente che tale Circolare è stata annullata dalla [Circolare 16 del 2019](#), dato che alcuni Direttori, facendo riferimento alla Circolare 9, cercano di imporre ai R&T illegittimi obblighi e restrizioni contenuti in tale Circolare.

Gianpaolo Pulcini
Responsabile Nazionale FGU-DR-ANPRI CNR