

Ipotesi di

Contratto Collettivo Integrativo (CCI)
Trattamento accessorio personale tecnico-amministrativo
(livelli IV – VIII)
e
Trattamento accessorio Ricercatori e Tecnologi
(livelli I-III)

Anni 2016 e 2017

BOLLA

Contratto Collettivo Integrativo (CCI)
Stazione Zoologica Anton Dohrn
2016 - 2017

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il biennio economico 2000/2001, e ss.mm.ii;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il biennio economico 2002/2003, e ss.mm.ii;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il triennio 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007;

Visto il CCNL del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il biennio economico 2008-2009;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 del 19 aprile 2018;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, che stabilisce che, nel triennio 2011-2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Visto l'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010, che stabilisce che, per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14;

Visto il DPR 4/9/2013 n. 122, art. 1 lettera a) in base al quale le disposizioni recate dall'art. 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo riferito all'anno 2015, sottoscritto dalle parti in data 17/07/2017;

Vista la delibera del Presidente n. 41 e 42 del 14/07/2017 – con la quale i Fondi per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III e ai livelli IV-VIII sono stati incrementati rispettivamente di € 15.000,00 e di € 52.000,00;

Considerato che le risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato appartenente ai livelli IV –VIII, per l'anno 2015 sono state determinate in € 433.183,00 al netto della decurtazione permanente di € 3.767,00, in applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013, n. 147;

Tenuto conto delle ulteriori risorse per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV – VIII, in applicazione dell'art. 4 comma 3 del CCNL biennio economico 2000/2001, e ss.mm.ii, pari a € 52.000;

Considerato che per l'anno 2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV - VIII, comprensivo delle ulteriori risorse rese disponibili in applicazione dell'art. 4 comma 3 del CCNL biennio economico 2000/2001 e ss.mm.ii pari ad € 52.000,00, è stato determinato in € 485.183,00;

Considerato che, in applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 28/12/2015, n. 208, a decorrere dal 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Considerato che dal confronto tra le consistenze medie del personale in servizio negli anni 2015 è emersa una variazione percentuale positiva, dovuta all'assunzione in servizio nel corso dell'anno 2015 dei dipendenti Cannavacciulo Marco, Di Capua Iole, Graziano Rita, Travaglini Andrea ed alla cessazione dal servizio della dipendente Terracciano Liberata;

Tenuto conto delle ulteriori risorse per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV – VIII, in applicazione dell'art. 4 comma 3 del CCNL biennio economico 2000/2001, e ss.mm.ii, pari ad € 243.580,82 in considerazione del profondo processo di ristrutturazione dell'Ente Stazione Zoologica Anton Dohrn;

Per l'anno 2016 e 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al **trattamento accessorio** del personale appartenente ai **livelli IV – VIII**, per ogni singolo anno, è determinato in **€ 728.763,82**

Considerato che le risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato appartenente ai Ricercatori e Tecnologi (I-III), per l'anno 2015 sono state determinate in € 145.561,00 al netto della decurtazione permanente di € 4.456,00 in applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147;

Tenuto conto delle ulteriori risorse per il trattamento accessorio del personale appartenente ai Ricercatori e Tecnologi (I-III), in applicazione dell'art. 9 commi 3 e 4 del CCNL biennio economico 2000/2001, e ss.mm.ii pari ad € 15.000,00;

Considerato che per l'anno 2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I-III, comprensivo delle ulteriori risorse rese disponibili in applicazione dell'art. 9 commi 3 e 4 del CCNL biennio economico 2000/2001 e ss.mm.ii pari ad € 15.000,00, è stato determinato in € 160.561,00;

Considerato che, in applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 28/12/2015, n. 208, a decorrere dal 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Considerato che dal confronto tra le consistenze medie del personale in servizio negli anni 2015 e 2016 è emersa una variazione percentuale negativa pari al 2,13%, dovuta alla cessazione dal servizio, nel corso dell'anno 2015 delle dipendenti Dr.ssa Pinto Maria Rosaria e Dr.ssa Scipione Maria Beatrice pari ad € 3.420,00, riducendo quindi il fondo a € 157.141,00 in applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015;

Tenuto conto delle ulteriori risorse per il trattamento accessorio del personale appartenente ai Ricercatori e Tecnologi (I-III), in applicazione dell'art. 9 commi 3 del CCNL biennio economico 2000/2001, e ss.mm.ii pari ad € 56.419,18

Per l'anno 2016 e 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al **trattamento accessorio** del personale appartenente ai **livelli I-III**, al netto della decurtazione di € 3.420,00 in applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge 208/2015, per ogni singolo anno è determinato in **€ 213.560,18**.

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 27 marzo 2018 che approva l'incremento di € 300.000,00 a partire dall'anno 2016 quali risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale assunto a tempo indeterminato appartenente ai livelli I-III e IV-VIII in considerazione del profondo processo di ristrutturazione dell'Ente Stazione Zoologica Anton Dohrn;

Vista la proposta di variazione n. 5 al bilancio di previsione esercizio 2018 – prot. n. 2481/A3 – A5 del 23/05/2018;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 30 maggio 2018 riferita a partire dall'anno 2016 che approva la sopra citata proposta di variazione;

Visto il Verbale dei Revisori dei Conti n.7 del 30 maggio 2018 con il quale si approva la variazione n. 5/2018;

Tenuto conto del CCNL triennio 2016-2018 del 19 aprile 2018.

Disposizioni Generali

Art. 1 - Durata

Il presente contratto ha validità per le annualità 2016 e 2017 con effetti a valere su risorse stabili di detti fondi.

Art. 2 - Procedure di ratifica dell'Accordo

L'ipotesi di CCI siglato dalle parti viene confermato sulla base del testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio è trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

Art. 3 Ambiti di applicazione del Contratto Collettivo Integrativo

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si riferisce al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV – VIII (Tecnici e Amministrativi) e al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli I – III (Ricercatori e Tecnologi).

Parte I
Personale appartenente ai livelli IV – VIII

Art. 1 Costituzione fondo 2016 e 2017

1. Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale fino all'anno 2016 sono stabilite in € 433.183,00 al netto della decurtazione permanente di € 3.767,00, in applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147.
2. In considerazione della riorganizzazione in atto, l'Ente, per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale, integra le risorse complessivamente disponibili per l'anno 2016 di € 52.000,00, in applicazione dell'art. 4 comma 3 del CCNL biennio economico 2000/2001.
3. In considerazione del profondo processo di ristrutturazione e al conseguente ampliamento del personale della Stazione Zoologica Anton Dohrn in atto e previsto in particolare nei PTA approvati dal ministero per gli anni 2017 e seguenti, l'Ente, per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale, ha integrato le risorse complessivamente disponibili per l'anno 2016 e 2017 di ulteriori € 243.580,82 per ogni singolo anno, in applicazione dell'art. 4 comma 3 del CCNL biennio economico 2000/2001.

Il fondo complessivamente determinato per gli anni 2016 e 2017 per il personale appartenente ai **livelli IV – VIII, per ogni singolo anno**, ammonta ad € 728.763,82

Art. 2 Destinazione risorse

La tabella seguente riporta la composizione del fondo accessorio per gli anni 2016 e 2017 per il personale afferente ai livelli IV-VIII.

Tabella fondo 2016 e 2017 - IV-VIII	Composizione Fondo
Risorse per indennità varie (art. 43 del CCNL 7.10.1996)	46.700
Lavoro straordinario	10.000
Risorse indennità di ente annua	121.659
Risorse indennità di ente mensile	238.158
Ulteriori risorse in applicazione dell'art. 4 commi 3 e 4 CCNL biennio economico 2000/2001 da destinare ai compensi per la produttività collettiva ed individuale	52.000

Risorse per progress. Economiche (art. 53)	25.500
Risorse per progress. Livello (art. 54)	21.500
Risorse per indennità di responsabilità	39.916
Compensi per la produttività collettiva e individuale	173.331
Totale	728.764

Per il 2016, gli importi già corrisposti a titolo di anticipazione sono pari a Euro 110.561,00 per indennità di Ente annua e 207.678,00 per indennità di Ente mensile, e gli importi da corrispondere a saldo sono rispettivamente 85.004,00 e 90.090,00 Euro.

Per il 2017, gli importi già corrisposti a titolo di anticipazione sono pari a Euro 114.123,00 per indennità di Ente annua e 213.008,00 per indennità di Ente mensile, e gli importi da corrispondere a saldo sono rispettivamente 81.442,00 e 84.760,00 Euro.

In particolare, per le annualità 2016 e 2017, si concorda che le indennità di Ente annuale a carico del fondo siano:

a. **Indennità di Ente annua:**

Livelli	Indennità di ente annua (€)
IV	2.363,04
V	2.125,88
VI	1.812,11
VII	1.574,96
VIII	1.348,10

b. **Indennità di Ente mensile:**

Livelli	Indennità di ente mensile (€)
IV	€ 4.624,85
V	€ 4.171,01
VI	€ 3.544,28
VII	€ 3.090,44
VIII	€ 2.614,98

c. **Indennità di rischio:** tale indennità è relativa al rischio connesso all'attività ordinaria di lavoro (attività di laboratorio, attività ai videoterminali, etc.), è erogata a tutto il personale del profilo IV – VIII ed è pari al € 1,19 per ogni giorno di presenza in servizio.

- d. **Indennità immersioni e attività a mare:** è erogata solo in caso di superamento di n. 3 immersioni mensili. Per ogni immersione successiva alla terza l'importo da corrispondere è pari a € 30,00 o € 45,00 per due immersioni nello stesso giorno per immersioni con ARA e sotto i 10 m, € 15 per altre immersioni ARA. In caso di attività a mare, spetta un'indennità di € 7,75.
- e. **Indennità di responsabilità:**
- al personale appartenente ai profili di Collaboratore Tecnico Professionale o Collaboratore di Amministrazione è corrisposta una indennità pari al 9% dello stipendio tabellare in godimento. L'indennità di responsabilità si applica anche al personale che riveste il ruolo di RSPP. In caso di cumulo di incarichi l'indennità è corrisposta una volta sola;
 - al personale appartenente ai livelli IV e V del profilo di funzionario al quale sono stati assegnati con provvedimenti formali responsabilità di uffici non dirigenziali, funzioni di responsabilità e compiti di studio è corrisposta una indennità specifica. Per le annualità 2016 e 2017 la corrispondenza di dette indennità sono corrisposte al responsabile dell'Ufficio Affari Generali e Ragioneria, Ufficio Gestione Risorse Umane e Ufficio Gestione Forniture. L'importo dell'indennità da corrispondere all'Ufficio Affari Generali e all'Ufficio Affari del Personale non potrà essere superiore al 75% della misura di riferimento e tale indennità dovrà essere erogata per una quota pari ad almeno il 30% in base al raggiungimento di obiettivi definiti e verificati dal Direttore Generale. L'importo dell'indennità da corrispondere all'Ufficio Gestione Forniture non potrà essere superiore al 40% della misura di riferimento e tale indennità dovrà essere erogata per una quota pari ad almeno il 30% in base al raggiungimento di obiettivi definiti e verificati dal Direttore Generale. L'importo massimo destinabile complessivamente a tali indennità è pari ad euro 24.000,00.
- f. **Indennità di cassa:** è riconosciuta al personale al quale è attribuita, con provvedimento formale, la funzione di economo/cassiere. La misura fissa di detta indennità è di € 100,00 mensili per 12 mensilità. Tale indennità compete al sostituto cassiere solo in caso di sostituzione per periodi continuativi superiori a tre mesi.
- g. **Indennità di reperibilità:** da attribuire al personale secondo specifiche esigenze dei servizi e definito in base agli orari preventivamente definiti.

Il compenso stabilito per detta indennità è pari ad € 0,60 per ogni ora di disponibilità ai turni. Con determina del Direttore Generale, su proposta del Responsabile, sono individuate almeno tre unità di personale per ciascuno dei Servizi/Unità a cui sarà assegnata l'indennità di reperibilità in base al turno stabilito.

I turni saranno stabiliti trimestralmente dal Responsabile e comunicati alla Direzione e all'Ufficio Gestione Risorse Umane.

Per ogni intervento effettivamente svolto è corrisposto, in aggiunta all'indennità di reperibilità, un compenso per le ore di lavoro straordinario diurno, notturno, festivo, festivo/notturno.

Entro le 24 ore non festive dall'intervento, il responsabile dovrà far pervenire alla Direzione dell'Ente una relazione nella quale sia indicata la motivazione dell'intervento, la durata e l'esito dello stesso.

- h. **Compenso per lavoro straordinario:** il fondo previsto dell'importo massimo di € 10.000,00 sarà utilizzato per l'erogazione del compenso per il lavoro straordinario in relazione agli interventi espletati in regime di reperibilità e in relazione ad attività straordinarie preventivamente autorizzate dal Direttore Generale.
- i. **Indennità sedi disagiate:** è riconosciuta, conformemente ai dettami della normativa vigente, previa valutazione, al personale che opera in sedi che sono soggette a disagio dovuto ad attività di ristrutturazione, anche a seguito di eventi naturali imprevedibili (e.g., terremoti, calamità naturali etc).
- j. **Compensi per la produttività collettiva e individuale** di cui al successivo art. 3: il fondo per il compenso per la produttività collettiva e individuale è pari a quello previsto aumentato delle eventuali risorse non utilizzate per altre voci specifiche del fondo.

Art. 3. Criteri e modalità per l'attribuzione della produttività collettiva e individuale

1. Per l'anno 2016 e 2017, la produttività collettiva e individuale è corrisposta a tutto il personale avente diritto previa valutazione individuale dell'attività svolta sulla base dei seguenti criteri:

Precisione e qualità delle prestazioni svolte	Max punti 30
Capacità di adattamento operativo al contesto di intervento ed alle esigenze di flessibilità	Max punti 30
Comportamenti professionali ed organizzativi	Max punti 30

Dalla graduatoria del punteggio ottenuto, evitando gli ex equo, verrà predisposta una graduatoria di merito. La produttività sarà così corrisposta:

- Ai dipendenti che si saranno posizionati nel primo quartile della graduatoria (top 25%) sarà ripartita una produttività pari al 1/2 del fondo destinato alla produttività
- Ai dipendenti che si saranno posizionati nel secondo quartile della graduatoria (tra il 25 e il 50%) sarà ripartita una produttività pari al 1/3 del fondo destinato alla produttività.
- Ai dipendenti che si saranno posizionati nel terzo quartile della graduatoria (tra il 50 e il 75%) sarà ripartita una produttività pari al 1/6 del fondo destinato alla produttività.
- I dipendenti che si saranno posizionati nell'ultimo quartile della graduatoria non avranno diritto alla corresponsione del compenso per la produttività.

2. Ai fini dell'attribuzione dei parametri di cui al precedente punto, il personale è diviso in 3 gruppi, in base al settore di appartenenza:

- Gruppo 1: Personale afferente a Servizi amministrativi, Segreteria Generale e ai Servizi Tecnici;
- Gruppo 2: Personale afferente alla Sezione di Servizio e Ricerca Tecnologica RIMAR;
- Gruppo 3: Personale afferente alle Sezione di Ricerca BEOM e EMI.

3. L'assegnazione del punteggio avverrà attraverso la valutazione dell'attività svolta dal singolo dipendente sulla base dei criteri individuati al precedente punto 1. Per ciascun gruppo sarà nominata, con disposizione del Presidente, una Commissione come di seguito indicato:

- a. Commissione per il Gruppo 1
Componenti: Direttore Generale e Responsabili degli uffici;
Funzioni di Presidente: Responsabile anticorruzione.
- b. Commissione per il Gruppo 2
Componenti: Coordinatore della Sezione e Coordinatori delle Unità appartenenti alla Sezione RIMAR;
Funzioni di Presidente: Direttore della Sezione.
- c. Commissione per il Gruppo 3
Componenti: Direttore Generale e Coordinatori delle Sezioni di Ricerca.
Funzioni di Presidente: Direttore Generale.

4. Ciascun componente, previa valutazione dell'attività svolta dal singolo dipendente, attribuirà un punteggio complessivo. Il punteggio finale sarà dato dalla media dei valori assegnati dai singoli componenti della Commissione.
5. Al termine della procedura di assegnazione dei parametri di cui al precedente punto 2 è redatta una graduatoria per ogni commissione sottoscritta dai componenti di ciascuna Commissione. In base ai punteggi delle tre commissioni il Direttore Generale predisporrà una graduatoria generale per il calcolo del compenso per la produttività secondo quanto descritto al punto 3.
6. I lavori delle Commissioni, che termineranno entro 60 giorni dalla nomina della stessa, saranno approvati con delibera del Presidente dell'Ente e trasmessi alla Direzione per il seguito di competenza.
7. In caso di controversia il dipendente potrà indirizzare la richiesta di revisione al Presidente dell'Ente.

Art. 4. Indennità per il Personale a Tempo Determinato

1. Al personale a Tempo Determinato sono corrisposte le stesse indennità previste per il personale a Tempo Indeterminato.
2. I compensi per la produttività anno 2016 e 2017, determinati per il personale a tempo indeterminato, saranno corrisposti anche al personale a tempo determinato.
3. Il finanziamento per dette indennità sarà previsto nei corrispondenti capitoli di spesa del personale a Tempo Determinato.

Parte II
Personale appartenente ai livelli I-III (Ricercatori e Tecnologi)

Art. 1 Costituzione fondo anno 2016 e 2017

1. Le risorse destinate al trattamento accessorio del personale fino all'anno 2015 sono stabilite in € 145.561,00 al netto della decurtazione permanente di € 4.456,00 in applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147.
2. In considerazione della riorganizzazione in atto, l'Ente, per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale, integra le risorse complessivamente disponibili a partire dall'anno 2015 di € 15.000,00 in applicazione dell'art. 9 commi 3 e 4 CCNL biennio economico 2000/2001.
3. Tenuto conto della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 27 marzo 2018 che approva l'incremento di € 300.000,00 a partire dall'anno 2016 quali risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale assunto a tempo indeterminato appartenente ai livelli I-III e IV-VIII in considerazione del profondo processo di ristrutturazione dell'Ente Stazione Zoologica Anton Dohrn;
4. Il fondo complessivamente determinato, per l'anno 2016 e 2017, in € 160.561,00, ulteriormente ridotto in seguito alla decurtazione di € 3.420,00 in applicazione del comma 236 della legge 208/2015, ammonta definitivamente ad € 213.560,00 per ogni singolo anno.

Art. 2 Destinazione annualità 2016 e 2017

Nella tabella seguente si riporta la composizione del fondo accessorio per gli anni 2016 e 2017 per il personale afferente ai livelli I-III.

Tabella Fondo 2016- I-III	Stanziamiento Risorse
Risorse per indennità per oneri specifici per ricercatori e tecnologi (Art. 8 del CCNL biennio 96/97 CCI del 20.1.99)	9.568
Fondo incremento indennità di valorizzazione professionale	29.988
Risorse per passaggio fascia stip. Art.8 CCNL 7.4.2006 (II biennio)	
Risorse appl. Art.15 comma 8 CCNL 7.4.2006 (II biennio)	
Risorse Art. 9 comma 3 e 4 CCNL biennio economico 2000/2001	40.000
Indennità di valorizzazione professionale (Ricercatori e Tecnologi I-III)	84.004

Risorse per indennità di responsabilità	32.000
Premialità art. 15, DLgs 218/2016	18.000
Totale	213.560

a. **indennità di responsabilità** da corrispondere ai Direttori delle Sezioni ed ai coordinatori delle Unità come di seguito indicato:

Direttore di Sezione € 375,00 per 12 mensilità

Coordinatore di Unità € 250,00 per 12 mensilità

In particolare, nella destinazione delle risorse del fondo riferito all'anno 2017, si prevede l'erogazione di importi riferiti alla premialità prevista dall'art. 15 della Legge 218/2016 con uno stanziamento pari ad euro 18.000,00.

Art. 3. Indennità per il Personale a Tempo Determinato

Al personale a Tempo Determinato sono corrisposte le stesse indennità previste per il personale a Tempo Indeterminato.

Il finanziamento per dette indennità sarà previsto nei corrispondenti capitoli di spesa del personale a Tempo Determinato.

Art. 4. Risorse Residue

Le risorse residue dell'indennità per oneri specifici e le risorse residue dell'indennità di valorizzazione professionale connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore/tecnologo andranno ad incrementare le Risorse Art. 9 comma 3 e 4 CCNL biennio economico 2000/2001 e saranno ridistribuite tra ricercatori e tecnologi.

Per SZN

Prof. Roberto Danovaro
Presidente

Ing. Fabrizio Vecchi
Direttore Generale

Per le OO.SS.

FLC CGIL

FIR CISL

UIL RUA

GILDA UNAMS

Per RSU

BOZZA